



INFORME 2024

DE LAS OBRAS SOCIALES

PROVINCIA MEXICANA DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS



Jesuitas México

CONTENIDO

5. INTRODUCCIÓN

9. CENTRO PRODH

17. CENTRO DE REFLEXIÓN
Y ACCIÓN LABORAL

26. CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y
ACCIÓN SOCIAL

33. SERVICIO JESUITA A
REFUGIADOS

40. INICIATIVA KINO PARA LA
FRONTERA NORTE

47. MISIÓN SANTÍSIMA
TRINIDAD

53. PARROQUIA SAN FRANCISCO
JAVIER / BACHAJÓN

59. CENTROS SOCIO CULTURALES
SAN FRANCISCO JAVIER

74. COMPLEJO ASISTENCIAL
CLÍNICA SANTA TERESITA

91. PARROQUIA SAN MIGUEL /
SAMACHIKE

100. PARROQUIA SAN FRANCISCO
JAVIER / CEROCAHUI

106. FOMENTO CULTURAL
Y EDUCATIVO

114. CENTRO MÉDICO BIOS

118. FUNDACIÓN JUSTICIA Y AMOR

128. FUNDACIÓN SAN IGNACIO DE LOYOLA

134. RED INDÍGENA MÉXICO

144.RED JESUITA CON MIGRANTES
MÉXICO

155.RED DE SALUD COMUNITARIA

160.RED DE ECOLOGÍA INTEGRAL

164.RED DE DERECHOS HUMANOS

166.RED NACIONAL DE PAZ

170.CONCLUSIONES

INTRODUCCIÓN

Este segundo informe anual tiene el objetivo de presentar los principales resultados de las obras sociales y las redes apostólicas alcanzados durante el año 2024, así como un diagnóstico de la realidad que atienden y los retos que enfrentan para este 2025.

Son quince obras sociales y cinco redes apostólicas llevadas por 23 jesuitas y 260 colaboradores y colaboradoras que trabajan en siete estados de la República Mexicana, y desde las cuales se atienden a comunidades indígenas, víctimas de la violencia, migrantes, jóvenes de las periferias y colonias suburbanas.

El año 2024, para el sector social de la Provincia Mexicana, fue un tiempo de fortalecer la estancia de los directores de obra como espacio de evaluación y definición estratégica para la misión, promover la identidad ignaciana de las obras, impulsar la vinculación de las obras sociales con las obras pastorales y educativas, y formalizar la vida de los consejos directivos de las Asociaciones Civiles.

Este informe ha ayudado a conocer más el trabajo que realiza cada una de las obras sociales para fortalecer el sentido de cuerpo apostólico de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús. La socialización de los retos permite identificar desafíos comunes y animar la construcción de respuestas comunes.



¿CUÁLES SON LAS OBRAS SOCIALES EN MÉXICO?

La Provincia Mexicana tienen 15 obras que pertenecen al sector social, desde las cuales se atienden 8 grandes temas: derechos humanos, construcción de paz, migración, indígenas, salud comunitaria, medio ambiente, economía y jóvenes de las periferias.

	OBRA	UBICACIÓN	TEMÁTICA
1	Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro A.C.	Ciudad de México	Derechos Humanos
2	Centro de Reflexión y Acción Laboral (CEREAL A.C.)	Guadalajara, Jal.	Derechos Humanos Laborales
3	Centro de Investigación y Acción Social (CIAS POR LA PAZ A.C.)	Ciudad de México	Construcción de Paz
4	Servicio Jesuita a Refugiados (JRS)	Ciudad de México	Migración, refugio y desplazados internos.
5	Iniciativa Kino para la Frontera Norte	Nogales, Son.	Migración
6	Misión Santísima Trinidad	Arena, Chiapas	Indígenas
7	Parroquia San Francisco Xavier	Bachajón, Chiapas	Indígenas
8	Centros Socio Culturales San Francisco Javier	Bachajón, Chiapas	Organización Comunicación Economía social Medio ambiente
9	Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita	Creel, Chih.	Salud, Educación intercultural y medio ambiente.
10	Parroquia San Miguel	Samachike, Chih.	Indígenas



	OBRA	UBICACIÓN	TEMÁTICA
11	Parroquia San Francisco Xavier	Cerocahui, Chih	Indígenas
12	Fomento Cultural y Educativo	Huayacocotla, Ver.	Comunicación Migración Economía Social Defensa Territorio Justicia, Salud, Organización Religión y Cultura
13	Fundación Justicia y Amor IAP	Ciudad de México	Jóvenes de las periferias
14	Fundación San Ignacio de Loyola A.C.	Ciudad de México	Oficina de Desarrollo
15	Centro Médico Bios	Ciudad de México	Salud integral

Para articular el trabajo se impulsan seis redes apostólicas, donde se conectan obras del sector social, pastoral, educativo y de formación.

	RED APOSTÓLICA	COORDINACIÓN
1	Red Indígena	Cerocahui
2	Red de Salud Comunitaria	Fundación Justicia y Amor
3	Red Migrantes México	Servicio Jesuita a Refugiados
4	Red de Ecología Integral	ITESO
5	Red de Derechos Humanos	Centro Prodh
6	Red Nacional de Paz	CEM, CIRM, Jesuitas y Laicos



PRESENTACIÓN DE LOGROS EN EL AÑO 2024

A continuación, se presenta una breve síntesis de los logros alcanzados en cada una de las obras que integran el sector social de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús.



CENTRO PRODH



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

El **Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez, A.C. (Centro Prodh)** es una obra social de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús, fundada en 1988 para promover y defender los derechos humanos de personas y colectivos en condiciones de pobreza o exclusión, para contribuir a que accedan a la justicia y a que se consolide en México un Estado democrático de derecho. Con 36 años de labor ininterrumpida, ha realizado aportes relevantes para el acceso a la justicia de personas y sectores empobrecidos, así como a denunciar permanentemente los riesgos y las graves consecuencias que la política de seguridad militarizada tiene en estas poblaciones y para la vida democrática del país.

DIAGNÓSTICO DEL SECTOR QUE ATIENDEN

Las graves deficiencias del sistema de justicia en México y la militarización de la seguridad pública han alimentado la violencia, la impunidad y la persistencia de las graves violaciones a derechos humanos que afectan de manera más profunda a personas y grupos en condiciones de pobreza y exclusión. En los últimos 18 años la tortura, desaparición y ejecución de personas se incrementaron constantemente sin que el Estado mexicano haya dado una respuesta efectiva para revertir la crisis. De acuerdo con datos oficiales, hay más de 30 mil víctimas de tortura reconocidas en 23,202 expedientes abiertos a nivel nacional (más de 2 mil registrados en 2024) y sólo 43 sentencias en ocho años; 111,398 personas desaparecidas y 10,406 no localizadas; 72,100 cuerpos sin identificar en institutos forenses y fosas comunes; alrededor de 430 mil homicidios (más de 30 mil registrados en 2024). A pesar de esta crisis de violencia e impunidad, muchas de las reformas constitucionales realizadas en 2024, lejos de contribuir a enfrentarla y revertirla, profundizarán las graves deficiencias en el sistema de justicia, limitarán derechos fundamentales y colocarán en mayor vulnerabilidad a las personas en condición de pobreza.

LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO 2024

A lo largo de 2024, el **Centro Prodh** continuó brindando asesoría, acompañamiento y defensa jurídica; realizando espacios de educación popular para colectivos de víctimas,

comunidades originarias y organizaciones de los estados; haciendo incidencia nacional e internacional; e implementando una comunicación política estratégica. A partir del acompañamiento cercano y responsable a víctimas y comunidades que exigen respeto a sus derechos humanos, partiendo siempre de sus realidades y necesidades, el **Centro Prodh** logró importantes avances que contribuyen a mejorar las condiciones de acceso a la justicia para las víctimas.

- Contribuimos a que Jovita Herrera, mujer indígena mixteca torturada y encarcelada injustamente, recuperara su libertad tras diez años en prisión. En otros cuatro casos de personas sobrevivientes de tortura, logramos obtener pruebas científicas favorables que apoyan su defensa y el avance de sus procesos. En cinco casos más, logramos avances en los procesos que permanecían detenidos desde hace años y la apertura de carpetas de investigación de la tortura.



- Logramos diversas resoluciones administrativas que ordenan la reparación del daño para mujeres sobrevivientes de tortura sexual a manos de elementos de la Secretaría de Marina. Una de estas resoluciones sentó precedentes relevantes y generó una tesis del Tribunal Federal de Justicia Administrativa que será útil para otras víctimas de graves violaciones a derechos humanos.
- En materia de desaparición, junto con los profesores Javier y María del Tránsito, logramos dos sentencias condenatorias con pena máxima para los perpetradores del homicidio de Javier y la desaparición de Guadalupe, su hijo e hija. Las sentencias contienen estándares internacionales acercados al juzgado por el **Centro Prodh** y también resaltamos la relevancia del juicio como el primero para deslindar responsabilidades por la fosa más grande de Salvatierra, Guanajuato.
- Contribuimos a que 777 familiares de personas desaparecidas de 54 colectivos de Veracruz, Guanajuato, Aguascalientes, Jalisco, Zacatecas y Sonora cuenten con herramientas para exigir sus derechos como víctimas; búsqueda, seguimiento a sus carpetas de investigación, identificación forense con énfasis en el Banco Nacional de Datos Forenses y sobre los impactos de las reformas constitucionales en la búsqueda de sus seres queridos. En 2024, la plataforma digital **nosomosexpedientes.mx** ya cuenta con 35,467 visitas; 23,117 usuarios; y 2,245 descargas.

- En colaboración con SITU Research de la Universidad de Nueva York, elaboramos y difundimos el video sobre el Programa **“Los Vuelos de la Muerte”** que reconstruye visualmente la forma en que operó el Ejército durante la “guerra sucia” para desaparecer a disidentes políticos, y su relación con el caso de Alicia de los Ríos. El video fue retomado ampliamente por medios de comunicación y en espacios nacionales e internacionales, además de que cuenta con más de 226 mil visualizaciones.
- En el marco de las discusiones sobre las reformas constitucionales al Poder Judicial, la Guardia Nacional y la extinción de órganos autónomos, alertamos sobre los riesgos que estas iniciativas conllevan para la vigencia de los derechos humanos y la democracia. En este mismo sentido, aportamos **un balance de la gestión de la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH) durante el periodo 2019-2024**, que fue ampliamente retomado en los medios y durante las discusiones.
- El **Centro Prodh** sigue siendo centro neurálgico de las actividades para la defensa de los derechos humanos en la Ciudad de México. Durante 2024, nuestras instalaciones alojaron a 795 personas y recibimos a 4,810 personas; realizamos 27 conferencias de prensa y 7 eventos públicos propios y de otros actores; facilitamos espacios para las actividades de 23 organizaciones; nuestra plataforma tecnológica facilitó 37 transmisiones en vivo y tres conversatorios en línea. En el marco del primer aniversario de la partida de nuestro querido fundador, Jesús “Chuche” Maldonado, SJ, anunciamos que

el auditorio del **Centro Prodh** llevará su nombre, como una forma de recordar su lucha en favor del respeto a la dignidad humana.



RETOS A FUTURO DE LA REALIDAD (DESAFÍOS)

- Tender puentes para abrir el diálogo entre las víctimas y las autoridades federales y locales, de manera que se atiendan las causas de la impunidad y la violencia desde las realidades de las víctimas.
- Remontar el daño reputacional generado por las reiteradas descalificaciones del presidente contra la labor del **Centro Prodh**.
- Los efectos nocivos de las reformas constitucionales al Poder Judicial, la Guardia Nacional y la que extingue a



los organismos autónomos, así como el debilitamiento institucional de la CNDH nos implican repensar y fortalecer nuestras estrategias para contribuir a preservar el espacio democrático.

- Contar con los recursos suficientes para seguir desarrollando nuestra labor como lo hemos hecho a lo largo de 36 años, de manera independiente y teniendo como único interés y finalidad el respeto pleno a la dignidad humana. Esto se convierte en un enorme desafío, sobre todo, en el actual contexto de reducción del financiamiento internacional y la falta de una cultura sólida de filantropía en México.

UNIDAD IV: GÉNERO Y DEMOCRACIA

y participación ciudadana.

Ciudadana.

ón de las mujeres en la vida cívica.

y liderazgo sindical- estrategia y negociación efectiva en el

alecer.

s Humanos Laborales e Igualdad de Género.

ptual sobre género, perspectiva de género y DHL.

CENTRO DE REFLEXIÓN Y ACCIÓN LABORAL



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

Somos una obra social de la Compañía de Jesús dedicada a promover, defender y proteger los Derechos Humanos, especialmente los Laborales. Así mismo, acompañamos la organización de las personas trabajadoras para el mejoramiento de sus condiciones de vida y de sus entornos mediante la asesoría legal, educación y vinculación con empresas, gobiernos, organismos internacionales y otros actores clave.

Proporcionamos servicios de asesoría y orientación en la defensa de los derechos humanos laborales, así como la formación de personas trabajadoras en promotores y defensores de Derechos Humanos Laborales.

Somos una Organización que desde el servicio de la fe y la promoción y formación de los derechos humanos laborales buscamos construir un mundo incluyente, hospitalario, igualitario en donde se RESPETA LA DIGNIDAD DE TODAS LAS PERSONAS Y SE PROMUEVE SU DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

CEREAL tiene cuatro objetivos estratégicos:

1. Impulsar la defensa de los Derechos Humanos Laborales a través de la formación, la asesoría legal y la organización, ampliando las estrategias de convocatoria para tener un mayor alcance en la construcción de procesos de participación colectiva de las personas trabajadoras para que incidan en sus centros de trabajo y mejoren sus condiciones laborales.
2. Generar análisis e información sobre la situación laboral actual, que oriente la reflexión y el quehacer de diversos actores estratégicos e incida en el proceso de cambio de políticas laborales públicas y privadas.
3. Fortalecer y ampliar las vinculaciones y alianzas, locales, nacionales e internacionales con actores estratégicos para incidir en el mejoramiento de las condiciones de vida de las personas trabajadoras y sus entornos.
4. Fortalecer los procedimientos y políticas institucionales para generar mayor sinergia entre las áreas y la sostenibilidad de la organización.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Actualmente el **CEREAL** se enfoca a promover los Derechos Humanos Laborales (DHL) y acompañar la organización de las personas trabajadoras para el mejoramiento de sus condiciones de vida y de sus entornos mediante la asesoría legal, educación y vinculación con empresas, gobiernos, organismos internacionales y otros actores clave. Principalmente atendemos a personas trabajadoras de los sectores: automotriz, electrónica, educativo y textil.

El principal campo de acción de la institución está en Jalisco donde encontramos las siguientes realidades:

1. En el estado de Jalisco, la distribución de las relaciones laborales es de alrededor de 65% convenios de trabajo prejudiciales, 30% conflictos laborales y 5% emplazamientos a huelga. Porcentajes parecidos con relaciones laborales de jurisdicción local total (63.9%, 33.5% y 2.6%).
2. Convenios de Trabajo Prejudiciales. En 2023 hubo 361,592 casos con una disminución (COVID) del 39.4% con respecto de 2019. A nivel nacional, siete trabajadores por cada 1,000 personas ocupadas suscribieron convenios de trabajo prejudiciales. Sobresale Jalisco con 14, quinto estado a nivel nacional.
3. El 71% de los conflictos se encuentra en el sector terciario, el 27.7% en el sector secundario y el 1.3% en el sector primario.

4. Los conflictos se resolvieron de la siguiente forma: 48.5% con terminación de contrato, el 40.2% con retiro voluntario y el 11.3% de otras formas.

5. Los conflictos individuales en un 88% fueron el despido injustificado, el 2.2% en riesgo de trabajo, el 2.3% en participación de utilidades, el 2.4% en violación de contrato y el 5.1% restante en otros.



LOGROS ALCANZADOS EN 2024

Durante el 2024 se tienen los siguientes logros:

- Se generaron procesos de formación participativa comunitaria en el que las personas trabajadoras logran atender y gestionar sus problemáticas laborales dentro de sus entornos laborales.

- Se capacitaron a 257 personas de manera directa y 1,285 personas de manera indirecta, a través de la formación en talleres, cursos y diplomados.
- Se elaboraron diferentes materiales educativos como herramientas de apoyo para la capacitación: un toolkit de Derechos Humanos Laborales (DHL), Igualdad sustantiva, discriminación, negociación colectiva, liderazgo comunitario, manual digital de Seguridad Social, manual para promotores/as de DHL, material relacionado con las NOM 035, 036, NMx 025, Convenio 190, entre otros.
- Se atendieron a 238 personas de manera directa en asesoría legal, de los cuales, 160 fueron mujeres y 70 hombres, mientras que 8 personas no contestaron esa pregunta. De esas 238 personas, 211 son personas mexicanas, 17 son extranjeras y 10 personas no desearon contestar su origen de procedencia. Las personas que recibieron dicha asesoría, 48 personas fueron despedidas injustificadamente, 24 por discriminación, hostigamiento y acoso laboral, 32 por incumplimiento de prestaciones mínimas por ley, las 134 personas restantes tienen diversos tipos de problemáticas laborales. Las personas que asistieron a la asesoría legal, 50 personas son de la industria de la electrónica, 3 personas de la industria textil, 12 personas de la industria de alimentos, 24 personas del área de educación, 8 personas del sector salud y 6 personas de seguridad privada, 4 de la industria automotriz y 96 personas no respondieron dicha información.

- Se fortaleció la capacitación al grupo de Promotoras/es de DHL de diversos sectores laborales.
- Se realizaron diversos evento para favorecer la organización colectiva, llegando a 85 personas de manera directa y constante.
- De acuerdo con las metas plateadas, se llegó a un 80% en Brigadas de Volanteo, 90% en vínculos con actores estratégicos, 60% de publicaciones de Cereal, 40% de mapeo en investigación relacionado con el MRDH y el 100% de diagnóstico de los sectores que prioriza el evento mundial FIFA 2026.
- Se ha generado un modelo de atención y acompañamiento personalizado e integral a las personas trabajadoras de diversos sectores: automotriz, servicios de seguridad, textil, educativo, electrónica y servicios de mensajería.
- Se tienen convenios de vinculación y colaboración con Instituciones como IIEG, Universidad Marista, Universidad de Guadalajara, CEDH, Balance, Mpio de Zapotlanejo, entre otros.
- **CEREAL** es la Unidad de Coordinación Mexicana que implementa el Mecanismo de Reclamación de Derechos Humanos (MRDH) para recibir quejas de personas trabajadoras de las empresas miembro como BMW, Mercedes-Benz, ZF y sus cadenas de suministro en la industria automotriz.



- Hemos impulsado procesos de sensibilización y concientización en la Defensa de los Derechos Humanos desde la Igualdad de Género, poniendo énfasis en la igualdad sustantiva dentro de los centros de trabajo.
- Se ha consolidado el Colectivo de la industria Textil en la comunidad de Corralillos en el Mpio de Zapotlanejo.
- Las personas trabajadoras muestran una gran empatía con **CEREAL**, se muestran más seguras y confiadas en los contenidos que han recibido, usan la información para fundamentar sus exigencias laborales encaminadas a una vida laboral más segura y justa.

RETOS PARA ESTE AÑO

El **CEREAL** ve los siguiente retos en su acompañamiento a las personas del mundo del trabajo:

- Brindar mayores herramientas de resolución de conflictos y negociación en las personas trabajadoras para mejorar las condiciones de diálogo en las instancias de Conciliación.
- Impulsar una mayor participación y membresía de las mujeres dentro de sus sindicatos.
- Difundir el Mecanismo de Reclamación de Derecho Humanos (MRDH) en las empresas alemanas y sus cadenas de suministro.

- Impulsar al Colectivo Corralillos para que se conforme como Cooperativa.
- Brindar una asesoría integral, en la que se puedan dar elementos legales, humanos y psicológicos a las personas trabajadoras para que puedan seguir los caminos de resolución de sus conflictos laborales de manera efectiva y rápida.
- Lograr acompañar a las personas trabajadoras interesadas en participar en el evento de la Copa Mundial FIFA.





CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN SOCIAL



JESUITAS
POR LA PAZ

PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

CIAS POR LA PAZ A.C. es una obra social de la Compañía de Jesús fundada en 2015 que trabaja en la reconstrucción del tejido social como enfoque central para analizar la realidad y promover la paz en comunidades afectadas por la violencia. El **CIAS**, a través de la Pedagogía del Buen Convivir (PBC), forma personas, comunidades e instituciones; fortalece comunidades; genera conocimiento, y acompaña procesos de transformación social sostenible, impulsando la participación comunitaria, el liderazgo local y la cohesión social.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

El contexto nacional está marcado por una violencia crónica, donde las economías criminales atraviesan e influyen en la vida del país. La desigualdad y la falta de acceso a la justicia suman a una creciente desconfianza en las instituciones, reforzada por discursos que deslegitiman a grupos y organizaciones; fomentando el miedo a la otredad y la sobrevaloración de la individualidad. Esto ha profundizado la fragmentación del tejido social y dificultado la construcción de una paz positiva. La percepción de inseguridad es una constante generalizada. A nivel nacional, el 58.6% considera peligrosos los espacios públicos. Un 67.3% expresa temor al realizar actividades cotidianas o utilizar el transporte público, cifra que aumenta hasta un 35% en mujeres. Esto ha afectado las rutinas: el 41.4% ha restringido la salida de infancias sin compañía y el 23.5% reduce visitas y actividades sociales^{1 2}. En términos de discriminación, el año pasado se registraron 509 quejas por actos discriminatorios cometidos por autoridades³. La impunidad sigue siendo un problema: el 42% de la población cree que ha aumentado, mientras que el 63% considera que los responsables de delitos rara vez son llevados ante un juez⁴. A nivel global y en México, se ha demostrado que las personas con mayor probabilidad

1. Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI). (2024). *Comunicado de prensa número 602/24 [ENSU]*. Recuperado de https://www.inegi.org.mx/contenidos/salade-prensa/boletines/2024/ENSU/ENSU2024_10.pdf

2 Unión Europea. (2020). *Ficha de cohesión social en México*. Comisión Europea. Recuperado de https://www.eeas.europa.eu/sites/default/files/ficha_cohesion_social.pdf

3 CONAPRED. (2024). *Avances y resultados Ene23-Jun24*. Recuperado de https://www.conapred.org.mx/wp-content/uploads/2024/08/Avances_y_resultados_Ene23-Jun24.pdf

4 Pérez, Juan. (2024). *Impunidad y seguridad en México: Un análisis crítico*. Impunidad Cero. <https://www.impunidadcero.org/uploads/app/articulo/204/contenido/1718122427Z88.pdf>

de ser encarceladas pertenecen a sectores vulnerables de la sociedad. A futuro, este avance podría profundizar la crisis de confianza, participación y fragmentación social.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

En 2024, **CIAS POR LA PAZ** ha diversificado sus estrategias de formación, acompañamiento y articulación territorial. Entre los principales logros destacan:

- Acompañamos a 2,555 personas y 10 equipos territoriales replicadores en Celaya y León, Guanajuato, quienes fortalecen la organización comunitaria, promueven una mayor cohesión social y confianza entre las comunidades.
- En Yucatán se capacitaron 6,023 personas y 11 equipos territoriales replicadores de la PBC y el PRTS. El proyecto concluye con la creación de DIPAZ, A.C.
- En La Malinche, de la Alcaldía Magdalena Contreras, capacitamos a 255 personas en la PBC y 3 equipos territoriales, promoviendo la participación comunitaria en el diagnóstico de necesidades y la toma de decisiones.
- Trabajo con policías en Meoqui Chihuahua: Servidores y servidoras públicas se acompañaron en su vinculación con la ciudadanía quienes ya realizan actividades de manera autónoma con aceptación por la comunidad.

- Formación y acompañamiento en la PBC y RTS a más de 70 promotores comunitarios en el Estado de México para aplicar las metodologías en los Centros de Cultura. Personas que han integrado el enfoque RTS en su función pública o espacios laborales.

IMPACTO EN LAS PERSONAS:

- Mejoras en las relaciones comunitarias e institucionales en los territorios atendidos.
- Reducción del temor comunitario y aumento de la participación y confianza en la comunidad.
- Generación de iniciativas autónomas que fomentan la participación y la toma de decisiones colectivas.
- Acompañamiento a programas locales que disminuyen la violencia y promueven el diálogo y la inclusión social.
- Incremento de la conciencia social sobre desigualdad y justicia, fomentando solidaridad y cohesión entre distintos sectores.

IMPACTO EN LA COMUNIDAD

- El 94% de los participantes reportó haber adquirido conocimientos y herramientas para mejorar la convivencia y cohesión social.
- Un 85% valoró como altamente pertinentes las metodologías utilizadas para abordar problemáticas locales.

- El 45% de los beneficiarios ha aplicado herramientas de RTS y PBC en sus comunidades, generando cambios en la convivencia.
- El 70% de los beneficiarios aplicó herramientas de PBC en sus entornos familiares, promoviendo dinámicas relacionales más saludables. Implementación de círculos restaurativos y conversatorios, fortaleciendo redes comunitarias y mejorando la resolución de conflictos.

RETOS PARA EL 2025

El 2025 se perfila como un año desafiante para el tejido social, para el CIAS POR LA PAZ y para sostener narrativas alternativas a la exclusión y división social. Entre los factores, el retorno de Donald Trump a la presidencia de Estados Unidos y la reducción de ayuda internacional, el desmantelamiento de programas de cooperación y otras posturas y amenazas dan un escenario desolador en el mundo, para las diversas y múltiples necesidades abordadas por las OSC, y en las comunidades y grupos en condiciones de vulnerabilidad. Las visiones refuerzan narrativas de exclusión y discriminación, afectando derechos que antes se consideraban logros sociales establecidos.

Para el mantenimiento de los proyectos:

- La violencia e inseguridad en ciertos territorios dificulta la implementación, la libre participación y sostenibilidad de los procesos y actividades.

- La falta de recursos económicos y de personas para ampliar la capacidad de acompañar procesos simultáneamente. Además, la reducción de recursos económicos que ya se habían convenido con donantes internacionales y la búsqueda de nuevas fuentes de financiamiento.
- Reestructuración interna e innovación de modelos de atención para hacer frente a las múltiples necesidades y contextos de los grupos con los que trabajamos en todo el país, así como asegurar la continuidad de la RTS en comunidades donde los proyectos han concluido.





SERVICIO JESUITA A REFUGIADOS MÉXICO



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

El **Servicio Jesuita a Refugiados México (JRS)** es una obra social de la Compañía de Jesús en México que busca acompañar de manera integral a personas migrantes, refugiadas y desplazadas, con el objetivo de contribuir a la reconstrucción de su propio proyecto de vida. Su misión es acompañar, proteger, integrar, defender y servir a las personas que viven la migración forzada, desde una perspectiva humanista, comunitaria, fraterna y participativa, para incidir en la transformación de su realidad y favorecer procesos de reconciliación con nuestra historia desde la cultura del encuentro.

Brindamos atención humanitaria, legal, psicológica y de acciones concretas con temas de incidencia, integración local, hospitalidad y reconciliación con procesos de integración a los territorios. Actualmente nos encontramos brindando acompañamiento en la frontera sur a través de nuestras oficinas en Tapachula y recientemente en Tuxtla Gutiérrez,

ambas ubicadas en el estado de Chiapas. En el centro del país brindamos atención en la Ciudad de México, finalmente, en el norte del país ofrecemos acompañamiento en la oficina ubicada en Ciudad Juárez, Chihuahua.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Hoy día nos encontramos viviendo uno de los escenarios más complejos en la historia de la movilidad forzada, contemplando situaciones que van deteriorando cada vez más la vida de las personas que se encuentran en este contexto, ya que existe una falta de interés por parte de las autoridades para responder a la realidad de las personas que son obligadas a huir de sus países de origen, a causa de la violencia generalizada, el cambio climático, la violencia de género, los desastres naturales y otras situaciones políticas de su país.



Además, existe una crisis humanitaria que ha propiciado a México como el corredor más grande del mundo en temas de movilidad humana. Aunado a ello México cuenta con vacíos legales que no permiten que las vías de regularización se den. La desinformación que existe es cada vez mayor y las personas son víctimas de abusos de autoridad, violaciones a sus derechos humanos, desapariciones forzadas, reclutamiento por el crimen organizado y otras afectaciones a su salud física y mental, viviendo situaciones cada vez más inhumanas y en condiciones de mayor grado de vulnerabilidad.

Las autoridades han respondido con una política migratoria autoritaria, sin diálogo, militarizando las fronteras y conteniéndolas desde el sur hasta el norte, causando un deterioro en la vida de las personas que se encuentran en situaciones de riesgo y sin una respuesta del Estado. En ese sentido, al cierre del año y con la nueva administración de Trump, consideramos que estamos próximos a nuevos desafíos, colapsos y situaciones de emergencia que tienen efectos importantes no solo con la salud y la seguridad de las personas en movilidad, también con las personas que nos encontramos en primera línea dando atención y contención emocional.

LOGROS ALCANZADOS EN EL 2024

En el **Servicio Jesuita a Refugiados México** hemos identificado los logros a través de la transformación de la vida de las personas que acompañamos, por ello, es importante reconocer el proyecto Medios de Vida, que permite a cada

una de las personas, decidir quedarse y transformar sus habilidades en oportunidades de emprender algo propio. Esta oportunidad se ha logrado con la entrega de insumos para poder emprender en la venta de alimentos, servicios de mecánica, corte de cabello, venta de postres, entre otras que les permiten generar empleos en las distintas comunidades.

Además, realizamos actividades de reconciliación y hospitalidad con las y los líderes comunitarios a través de espacios de intercambios y formaciones. En Tapachula y Ciudad Juárez, pudimos contribuir en los espacios encaminados a los diálogos por la paz con distintos actores de los territorios. La oficina de Frontera Comalapa se encuentra conformado por Jesuitas y Laicas que brindaron acompañamiento a la población desplazada por la violencia, migrantes y personas refugiadas en sus procesos de integración en la comunidad, además, acompañaron a la comunidad y la parroquia durante 8 años, en los cuales se llevaron a cabo atenciones en el centro comunitario, el comedor, el albergue y en la misma parroquia, con procesos de formación y sensibilización en la comunidad.

Asimismo, en la Ciudad de México abrimos una oficina de atención que ve principalmente a todas las personas que se encuentran en espacios públicos y albergues que no han sido atendidos y que cuentan con un mayor grado de vulnerabilidad, gestionando actividades con las colonias para sensibilizar y visibilizar las tradiciones, cultura y la integración en los espacios en los que se encuentran.

En 2024 también pudimos fortalecer la respuesta del flujo haitiano con distintas acciones realizadas con la población en Tapachula, por ejemplo, llevando a cabo actividades grupales que permitieron identificar las necesidades y los retos en espacios como el Museo de Tapachula, además de articular con el Espacio de Interculturalidad de Idiomas que ofreció clases de español a población no hispanohablante.

Finalmente, durante el 2024, acompañamos a más de 11.16 mil personas de distintas nacionalidades, principalmente de países como Honduras, México, Haití, Venezuela, Cuba, El Salvador, Guatemala, Colombia, entre otros.

Brindamos más de 14.72 mil servicios y acompañamientos indirectamente a cerca de 29 mil personas, siendo en su mayoría mujeres (56 %), respondiendo a distintos espacios desde la frontera sur hasta la frontera norte, de ellas, 468 mujeres son sobrevivientes de violencia basada en género.

RETOS PARA ESTE AÑO

Los retos que el **JRS** considera para este año son los siguientes:

- Incertidumbre respecto al rumbo de las políticas migratorias México- Estados Unidos.
- Contextos más crudos, necesidades básicas (alimento, vivienda, salud).
- Contextos violentos (crimen organizado, desapariciones forzadas o reclutamientos).

- Equipos rebasados por una realidad cada vez más demandante y contextos más violentos hacia la defensa de derechos humanos.
- Militarización, detención, contención y pocas vías de regularización.
- Incremento de personas en movilidad a través de México desde la frontera sur, centro y norte del país. Mayor desesperanza.
- Omisión de responsabilidades por parte de las autoridades federales que debieran responder al tema migratorio.





INICIATIVA KINO PARA LA FRONTERA



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Iniciativa Kino para la Frontera (IKF)** es una organización binacional, católica romana incluyente, inspirada en la espiritualidad de los Jesuitas y de las Misioneras de la Eucaristía, enraizada localmente en ambos Nogales, en la frontera de México y EUA y con una perspectiva regional dentro de Centroamérica y Norteamérica. La visión de **IKF** es Movilidad con Dignidad y su misión es promover que la movilidad sea humana, justa y viable a través de: Asistencia humanitaria directa y un acompañamiento integral a las personas migrantes; Sensibilización y encuentros entre personas migrantes y otras con el fin de transformar vidas y comunidades hacia la solidaridad con las personas migrantes; Incidencia política en México y EU.

IKF fue fundada en 2008 y 2009 y durante sus 16 años se ha adaptado a muchas realidades migratorias distintas. En sus inicios, contaba con un comedor chiquito y un albergue para mujeres y en los últimos años ha crecido sus programas en un espacio de atención más amplio, ahora brindando acompañamiento más integral a las personas migrantes.

IKF cuenta con 5 prioridades estratégicas actuales:

1. Acompañamiento Integral: Brindar más apoyo integral para migrantes en Nogales y en Sonora.
2. Integración de Migrantes: Sostener comunidades de acompañamiento mutuo en los EU.
3. Hospitalidad Local: Promover hospitalidad radical en Nogales y Sonora.
4. Cambio de Políticas: Crear voluntad política en los EU para avanzar una política migratoria humana, justa y viable.
5. Equidad y Bienestar: Promover la dignidad, equidad y bienestar entre el equipo y personas voluntarias de IKF

REALIDAD QUE SE ATIENDE

El alto número de llegadas de solicitantes de asilo a EU en 2023 y la atención mediática a algunos retos de integración en ciudades grandes como Nueva York provocó una reacción política de xenofobia y militarización. Ese endurecimiento en actitudes en la opinión política llevó a nuevas

estrategias de contención para desanimar a las personas que están buscando protección. Empezando en enero y durante todo el año 2024, el gobierno mexicano lanzó nuevos esfuerzos de retenes, redadas y otras medidas para detener el paso de las personas. Como resultado, la mayoría de la población migrante se quedó varada en el sur y centro de México y no pudieron llegar al norte.

En junio 2024, presidente Biden implementó una orden ejecutiva impidiendo acceso al asilo por quienes sean detenidas en el cruce. Inmediatamente se brincó el número de personas solicitantes de asilo siendo deportadas a México. Por ejemplo, la población deportada representaba 31% de las personas atendidas en Kino en mayo y 69% en junio. La única excepción a la orden y la única población que pudo acceder al asilo fueron quienes consiguieran cita en la aplicación CBPOne. Sin embargo, no amplió el número de citas en CBPOne y por lo tanto el sistema se saturó y llegó a tener tiempos de espera de 6 a 9 meses.

Esas dos estrategias de control resultaron en una disminución de cruces de la frontera EU/México. Por ejemplo, el número de personas detenidas cruzando por Arizona se bajó por 85% de diciembre 2023 a septiembre 2024. En ese sentido, logró su meta política pero a costo del sufrimiento de las personas que fueron varadas en situaciones de inseguridad y inestabilidad económica.

LOGROS ALCANZADOS EN EL 2024

- A lo largo del año, **IKF** acompañó a 5,854 personas migrantes, sirviéndoles 131,496 comidas, albergando a 3,045 personas y brindando atención médica a 2,472 personas. Además de responder a necesidades básicas, se ofreció acompañamiento psicosocial de forma individual y grupal con la finalidad de ayudar a las personas a redescubrir su dignidad, sus capacidades y su poder. Como parte de ese esfuerzo también llevó a cabo una kermes en el cuál la comunidad migrante y la comunidad de Nogales se unió para comer, jugar, bailar y disfrutar.
- **IKF** ha logrado despertar empatía y solidaridad en comunidades en Nogales y otras partes de EU. Organizó 4 eventos simbólicos en fechas importantes para promover la narrativa de acogida en la comunidad, especialmente la comunidad católica. Por ejemplo, realizó un viacrucis del migrante en marzo 2024 durante el cual una parroquia o un grupo juvenil organizó cada parada con oraciones y signos. También se aterrizó el primer convenio con una empresa solidaria con migrantes, Grupo Gamas. En EU se alcanzó a generar espacios de encuentro en los cuales al menos 1416 personas de EU escucharon directamente las voces de personas migrantes. Esos encuentros cambian su percepción de la realidad migratoria.
- Además de las presentaciones que **Kino** ha organizado con diferentes grupos, también se ha logrado colocar la

voz de migrantes en medios nacionales de alto impacto, cómo CBS y NPR.

- **IKF** también ha incidido para políticas justas y humanas en Estados Unidos y México. Durante años ha llevado una estrategia de quejas administrativas por violaciones de derechos por parte de la Patrulla Fronteriza. En 2024, como fruto de 4 años de quejas, se logró que el Departamento de Seguridad Interna publicara una nueva directriz sobre el procedimiento cuando alguien bajo de custodia de la Patrulla Fronteriza se encuentre hospitalizado. Ese documento asegura una ruta clara de seguimiento e información.
- En Sonora ha cultivado relaciones estratégicas con 90 líderes políticos y comunitarios. Esas relaciones han sido esenciales para abogar por la protección de las personas ante situaciones de inestabilidad política. Por ejemplo, en diciembre 2024, se conmemoró el Día Mundial de SIDA dentro de las instalaciones de **Kino** con presencia de varias autoridades claves en el tema de salud, incluyendo el Secretario de Salud del estado de Sonora, la directora de IMSS Bienestar a nivel estatal y el presidente municipal. Se aprovechó ese evento para llevar a cabo una reunión sobre las necesidades de personas migrantes en el tema de salud y se llegaron a acuerdos concretos sobre acceso a medicamentos y atención psiquiátrica.
- Además de buscar cambiar políticas, **IKF** también ha intentado informar a las personas sobre las políticas ac-

tuales. A través de una colaboración con Proyecto Florence, se brindó orientación legal a 2470 personas en 2024.

RETOS PARA ESTE AÑO

En noviembre 2024, Presidente Trump ganó un segundo periodo en poder con promesas de políticas dirigidas a aumentar el sufrimiento de las personas migrantes, cerrando la frontera y realizando deportaciones masivas. En 2025 se proyecta que el cierre completo de la frontera y la cancelación de la app CBPOne resultará en una situación aún más precaria para las personas migrantes en México. Además, si bien no llegará a sus números prometidos es probable que logre deportar a un número importante de personas que ya están establecidas en EU, pero no cuentan con documentos legales. La gran mayoría de las personas afectadas serán separadas de sus hijos, quienes han nacido en EU.





MISIÓN SANTÍSIMA TRINIDAD



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Misión Santísima Trinidad (MST)** es una obra social de la Compañía de Jesús en México que se encuentra ubicada en el ejido La Arena, municipio de Ocosingo, Chiapas. Junto con la Misión de Bachajón conforman la zona CHAB de la Diócesis de San Cristóbal de las Casas. Atiende a 48 comunidades ubicadas en un extenso territorio limítrofe de tres municipios chiapanecos: Chilón, Palenque y Ocosingo. Así mismo, una parte del territorio colinda con la frontera de Guatemala lo que la hace zona de tránsito de migrantes.

El trabajo principal de la **MST** es el fortalecimiento de la Iglesia Autóctona en sus dimensiones de autoctonía, autonomía y armonía; mediante la formación de agentes (diáconos, principales, catequistas, servidores) y estructuras (comunidades, zonas, regiones) de pastoral, así como el acompañamiento de las comunidades para el fortalecimiento de su colectividad en la búsqueda de la vida buena.

Otros procesos se derivan de esta labor principal, como el acompañamiento de procesos juveniles, conservación y cuidado de la Madre Tierra y el acompañamiento al servicio que prestan tres comedores para migrantes en su tránsito de la frontera hacia la ciudad de Palenque.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La población que atiende la **MST**, casi en su totalidad, es indígena perteneciente a tres pueblos originarios: tseltal, ch'ol y zoque. En estas comunidades rurales hay pocas oportunidades laborales y, en muchas de ellas, la pobreza económica es muy notable. Existen dos grandes carreteras que conectan todo el territorio, sin embargo, hay algunas comunidades en donde todavía es difícil el acceso debido a la falta de caminos.

En la mayor parte de las comunidades hay servicios de luz y agua potable, así como escuelas de nivel básico. Sólo en tres de ellas hay señal de celular, aunque la mayoría tiene servicio de Internet que ofrecen algunos particulares bajo el sistema de fichas. El acceso a la educación media existe en algunas comunidades y media superior solo en algunas cuantas.

Durante el 2024, la violencia y los conflictos por el control territorial por parte del crimen organizado se hicieron más notorios. La región contigua a la que atiende la Misión fue zona de disputa entre grupos criminales, lo que ocasionó un reacomodo de la dinámica social, ameritando incluso la presencia de la Guardia Nacional, aunque sin participación eficaz para pacificar. Los puntos de ingreso de migrantes de Centro y Sudamérica se trasladaron en un principio al territorio que atiende la Misión y posteriormente se cancelaron debido al total control del tránsito de migrantes por parte del crimen organizado.

La emigración local de jóvenes y adultos, varones en su mayoría, se mantuvo en crecimiento, así como el endeudamiento personal o familiar debido al pago de polleros para introducirlos al país del norte. Por otra parte, las remesas que llegan una vez liquidadas la deuda inicial, más los programas sociales, han aumentado el circulante que permite aumentar el nivel adquisitivo, incluyendo como el consumo de alcohol. Mototaxis, tienditas, fichas para internet es una constante en aumento.

Fuera de la dinámica percibida en la mayoría del país, el año electoral no representó algo significativo para las comunidades en resistencia que han padecido las consecuencias del desinterés hacia su situación y demandas por parte de la instancia gubernamental.

LOGROS ALCANZADOS EN EL 2023

Los principales logros alcanzados en el año 2024 son los siguientes:

- Se continuó con la formación programada para diáconos y catequistas, así como con los encuentros generales por grupo lingüístico y por servicio que fortalecen y animan a la Iglesia Autóctona.
- En 2024 se ordenaron 2 diáconos indígenas permanentes y terminaron la primera fase de la formación 10 comitivas de aspirantes al diaconado.

- Se inició un proceso de reflexión con principales y ancianos según la lengua, sobre la importancia de la tradición y, en su caso, el rescate de estos cargos comunitarios.
- Considerando la importancia de la transmisión de valores para el cuidado de la comunidad, se inició el reordenamiento y diseño de materiales acordes a la cultura para la catequesis infantil.
- Se realizaron tres precongresos con motivo del año jubilar diocesano en los que reflexionó sobre los problemas actuales de la comunidad y el modo que como iglesia están respondiendo.
- Se inició el estudio diagnóstico sobre la situación ambiental del agua través de un muestreo y reflexión comunitaria en cuencas que pasan por comunidades del territorio.
- Se está impulsando y ampliando la reflexión de la pastoral social, ubicado en el proceso “Pueblo Creyente” a través de análisis de la realidad en los cursos, marchas y peregrinaciones por la paz y en la sensibilización ante el conflicto agrario que está padeciendo la comunidad 6 de octubre, a la cual se le ha manifestado el apoyo solidario en la búsqueda de alternativas para la paz.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Fortalecimiento del equipo pastoral, en los aspectos de perfil, capacitación y género.

- Continuar en el proceso de institucionalización de las estructuras y procesos de la Misión.
- Atención a la situación de violencia de la región que, a pesar de la movilización y contención del avance de grupos criminales, sigue continuará latente las terminales de expansión de grupos delictivos, el interés por el control del territorio y tránsito de migrantes, conflictos agrarios y de deterioro comunitario.
- Consolidar el proceso de pastoral social desde la participación de las dinámicas de “Pueblo Creyente” con acciones de repercusión comunitaria y regional.
- Avanzar en el diseño de materiales, capacitación y nombramiento de servidores y servidoras de la catequesis infantil en todas las comunidades de la misión.
- Atención a la problemática de la población adolescente.
- Terminar el diagnóstico inicial del estado de las cuencas y mantos acuíferos de la región con la finalidad del cuidado y defensa de los recursos naturales del territorio. Impulsar acciones comunitarias para tal fin.
- Por último, al igual que el año pasado, el consumo del alcohol es el problema sentido más fuerte de las comunidades y afecta a una parte de los servidores dentro de la misión; por tanto, la búsqueda de alternativas de solución ante el alcoholismo de algunos servidores y miembros de la comunidad eclesial seguirá siendo prioridad.



**PARROQUIA
SAN FRANCISCO XAVIER/
BACHAJÓN**



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Parroquia de San Francisco Xavier** es una Iglesia incul-turada que se desarrolla rescatando la identidad tsel'tal, la lengua materna, reflexionando la fe y espiritualidad propia y, a la vez, en comunión eclesial; llevando a cabo celebracio-nes, ritos y tradiciones propias, defendiendo y respetando las variedades culturales y fomentando los ministerios lai-cales y ordenados.

Actualmente atiende cerca de 650 comunidades distri-buidas en 5 Vicarías Parroquiales: Chilón, Ahlan Sac Hun, Jetha', Xitalha'-Guaquitepec y Bachajón. El equipo pastoral está compuesto por sacerdotes jesuitas, hermanas religio-sas del Divino Pastor, Hermanas Mínimas de María Inmacu-lada y laicos/as tsel'tales y mestizos, que atienden e impul-san la pastoral en las cabeceras (municipales y ejidales) y en las comunidades.



Reconocida como zona CHAB, se encuentra en constante vinculación con las áreas pastorales de la Diócesis de San Cristóbal de las Casas, en donde el equipo pastoral participa como Agentes de Animación y Coordinación, y se vincula con las comunidades en áreas como: Pueblo Creyente, Teología India, Núcleo diocesano, coordinación de diáconos y catequistas, entre otras.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Actualmente la Misión de Bachajón se encuentra dentro de contexto chiapaneco sumergido en un estado donde la violencia ha escalado intensamente. En Chiapas, a lo largo de este año ha habido diversos asesinatos de servidores eclesiales, destacando el de un candidato al diaconado que fue masacrado junto con ocho más de su familia en Chicomuselo, así como el asesinato del Padre tsotsil Marcelo Pérez. El año electoral, como en ocasiones pasadas, ha dejado división e incertidumbre en diversos municipios y ejidos, donde muchas personas fueron utilizados como mano de obra para el proselitismo político con promesas de cambio y progreso. Asimismo, la manifiesta presión de empresas mineras y de la construcción de la Supercarretera Palenque-San Cristóbal ha generado desconcierto, preocupación e indignación.

Si bien la violencia del crimen organizado no ha entrado de manera directa al territorio de la Misión sí es indispensable tomar medidas adecuadas que ayuden a impedirlo. Como Parroquia consideramos que este dolor y preocupación de las comunidades, compartido con esta diócesis martirial y profética, debe encauzarse en un trabajo pastoral dirigido



a construir la paz a través de la justicia social y el fortalecimiento del tejido comunitario y territorial. Para ello, la Buena Noticia de Jesucristo es una luz de esperanza que debe seguir alentando a los servidores eclesiales a llevar a cabo esta misión, esto mediante acciones de prevención, formación, atención y fortalecimiento espiritual, cultural y social.

La Parroquia San Francisco Xavier, junto con los centros socio culturales de la Misión de Bachajón, buscan fomentar procesos de paz y armonía en las comunidades siempre en diálogo con las instituciones que habitan en el territorio.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

Los logros alcanzados en la **Parroquia de San Francisco Javier** durante este 2024 son los siguientes:

- Participación representativa en el Año Jubilar Diocesano, a propósito de la vida de Jtatic Samuel Ruíz, el Congreso Indígena y el Congreso de la Madre Tierra, enfocado a la construcción de la paz. Lo cual nos permite estar en sintonía con las búsquedas, luchas y dolores del territorio diocesano.
- En el marco del seguimiento a los diálogos por la paz y junto con la fundación Justicia y Amor, se ha iniciado en las cabeceras de Bachajón y Sitalá la formación de un equipo que ayude a resolver la problemática de farmacodependencia y alcoholismo.



- Se ha consolidado la estructura parroquial de la Vicaría de Jetha', la cual le permite tener una mayor autonomía en la atención pastoral, fortaleciendo así a los cargos estratégicos eclesiales. Las demás Vicarías se encuentran encaminadas a esa misma dirección.
- Se sigue fortaleciendo el archivo de los diáconos permanentes de toda la misión, que junto con la labor del CEFOPA, permite que cada año se tengan ordenaciones diaconales y las comunidades elijan nuevos aspirantes al diaconado. Asimismo, se está respondiendo a la petición de la curia diocesana de formalizar la documentación civil de los ministros eclesiales ordenados (diáconos y presbíteros) para su registro ante la CEM.
- Se retomó la articulación entre el grupo de Teología India diocesano y representantes de las comunidades. Logrando así ser anfitriones del Encuentro región de Teología India Mayense en el mes de noviembre. Buscando así fortalecer la espiritualidad maya en las comunidades.
- Se ha fortalecido el trabajo de concientización agroecológica mediante la reforestación en las comunidades. Por cada sacramento realizado se siembran árboles. Esto es impulsado por los diáconos y catequistas.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Lograr una mayor participación de los hombres en los ritos litúrgicos, la participación de la mujer en los cargos eclesiales, y la participación articulada, organizada y

constante de los jóvenes de las comunidades en la vida eclesial de la parroquia.

- Lograr una mejor vinculación entre la labor eclesial-espiritual de la parroquia con los cargos sociales, promotores y/o trabajadores(as) de los demás centros sociales. Fortalecer la mística en los procesos que se acompañan.
- Lograr una agenda más puntual y ordenada de los Vicarios para acompañar la diversidad de cargos de cada Vicaría.
- Fortalecer la sana administración de cada Vicaría mediante las cooperaciones comunitarias, aranceles, estipendios y la transparencia de gastos. Para lograr una buena autogestión financiera que les permita llevar a cabos sus cursos, visitas pastorales y colaboraciones diocesanas.





**CENTROS SOCIOCULTURALES
SAN FRANCISCO XAVIER/
BACHAJÓN**



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Misión de Bachajón (MB)** es una obra de la Compañía de Jesús ubicada en la región baja de los altos de Chiapas en la cual se colabora con comunidades indígenas maya-tseltales de los municipios de Chilón, Sitalá y algunas poblaciones de los municipios de Yajalón, Ocosingo, Simojovel, Panteló y Salto de Agua. Con una extensión territorial de 5 mil km² se atienden a poco más de 120 mil personas hablantes de la lengua tseltal y aproximadamente 5 mil personas de lengua materna castellana en poco más de 640 comunidades. La MB busca colaborar en la generación de modelos alternativos que revaloren y recreen lo comunitario para fortalecer la autoctonía, la autonomía y la armonía, esto a través de una evangelización inculturada desde la parroquia San Francisco Xavier que acompaña a la Iglesia autóctona así como a

través de una diversidad de proyectos sociales por medio de 5 centros socioculturales: El **Centro de Derechos Indígenas A.C. (CEDIAC)** que acompaña procesos organizativos que buscan fortalecer los propios sistemas normativos tseltales, el **Centro de Armonía y Buen Vivir (CABVI)** con el desarrollo comunitario y la agroecología, el equipo de **Medios de Sustentabilidad y Economía Tseltal (MESUSYET)** que promueve procesos de economía social y solidaria, la **Radio Ach' Lequilc'op** que dinamiza procesos de comunicación comunitaria y el **Centro de Formación Pastoral (CEFOPA)** que acompaña procesos formativos inculturados y apegados a la realidad para todos los cargos estratégicos de la Iglesia Autóctona (diáconos, aspirantes al diaconado, catequistas de niños y niñas, coros, reconciliadores, lectores, entre otros). Los más de 50 colaboradores y colaboradoras mestizos y tseltales buscan que todo este trabajo se fundamente en metodologías interculturales, de género y vinculadas a la realidad de las comunidades.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Chiapas continúa sumergido en una espiral de violencia por la presencia del crimen organizado y las administraciones públicas han sido poco capaces de afrontarlo; el asesinato del Padre Marcelo Pérez Pérez es un síntoma de la descomposición radical del tejido social chiapaneco. De igual manera, los pueblos originarios han sido históricamente catalogados en un nivel inferior, destinados al rezago con el avasallamiento del progreso y desarrollo que sólo han generado más desigualdad social y fracturas de los valores culturales de estos pueblos. La falsa idea de modernidad

como rápida solución a la pobreza ha provocado una paulatina desvalorización de lo propio (cultura, tierra, lengua, familia, sentido comunitario) y esto favorecido por los cambios estructurales de la sociedad, lo cual ha provocado el incremento de la competencia, las adicciones, el mal uso del poder, la violencia y los conflictos comunitarios.

Lo anterior se presenta dentro de un territorio rico en recursos naturales (agua y tierras que pueden dar hasta 3 cosechas al año), pero también con altos índices de pobreza: los dos municipios donde se tiene mayor presencia de la MB, Chilón y Sitalá, están catalogados entre los 20 a nivel nacional con mayor rezago social; el 40% de las viviendas no cuenta con agua potable entubada; el 30% no tiene el servicio de energía eléctrica y quienes cuentan con él es de una muy mala calidad. El analfabetismo en la lengua materna tiene índices del 70%, mientras que el analfabetismo en español ronda el 35%. En las mujeres estos índices son mucho más elevados. Solo el 20% de los jóvenes tienen acceso a la educación media superior (cursar más de 10 años de estudio).

Ante esta realidad, la Misión de Bachajón, desde la parroquia y sus centros socioculturales, busca favorecer procesos que recreen y revaloren la identidad cultural, el sentido comunitario (entre todos) y el bien común (para todos) en clave cultural, social, espiritual y económica, con una perspectiva intergeneracional e intercultural, para contribuir a que se viva la armonía, autoctonía y autonomía en las comunidades indígenas de la región.

LOGROS ALCANZADOS EN EL 2023

CENTRO DE DERECHOS INDÍGENAS (CEDIAC):

- Ante el cambio del nuevo gobierno logramos dar continuidad al proceso iniciado de la construcción de paz, justicia y seguridad; en el municipio de Sitalá se renovó el nombramiento del Consejo de Seguridad y Justicia, y en el municipio de Chilón en vinculación con el equipo de Pastoral de la MB, se han dado diálogos que van encaminando a propuestas sobre este tema.
- Mejoramiento en la organización interna para la “Atención de Conflictos” con el nombramiento de un equipo que favorece la vinculación de las áreas de este centro para su atención, logrando la elaboración de un Manual, así como las herramientas para la documentación.



RADIO ACH' LEQUIL C'OP:

- Una mayor apropiación de la radio por parte de las comunidades.
- Mantenimiento de la línea eléctrica de la antena y compra de equipos nuevos (transmisor, antena, regulador de voltaje).
- 26 mujeres conforman el equipo de radialistas que lideran su espacio y desarrollan con autonomía sus programas.
- Los jóvenes y niños fortalecen su conexión con su cultura, sus familias y sus comunidades a través nuevos programas radiofónicos.
- El equipo humano se completa y fortalece sus capacidades técnicas y de contenidos.
- Un documento de acuerdo que establece el tiempo que radialistas y reporteros se comprometen a colaborar con la radio.
- La radio fortalece y amplía contenidos relevantes para la audiencia intercultural a la que llega a través de programas.
- Articulación con otras instituciones y organizaciones (AA, UBBJ, Escuela Secundaria, SSA).

- Habilidades para la elaboración de proyectos y redacción de informes.
- Transparencia de los recursos financieros.



MEDIOS DE SUSTENTABILIDAD Y ECONOMÍA TSELTA (MESUSYET):

- Se abrió una nueva sucursal de las cafeterías Capeltic, esta vez en la Av. Chapultepec de la ciudad de Guadalajara. Con ello son 5 cafeterías las que ofertan el café de Capeltic y que aportan a la construcción de un precio justo para las familias tseltales.
- Se acompañó a la cooperativa Ts'umbal Xitalha' y Junpal O'tanil a realizar su asamblea general trianual, en la cual además de revisar y evaluar el trabajo del último periodo, se renuevan los cargos de mesas directivas para los siguientes tres años, destacando que en Ts'umbal Xitalha' se conformó por primera vez una mesa directiva con paridad de género entre sus representantes y presidida por una mujer socia productora del café.

- Se llevó a cabo el primer encuentro de mujeres cooperativistas dentro de la región selva norte de Chiapas, se lograron reunir a 56 mujeres de diferentes organizaciones con el objetivo de visibilizar y fomentar la participación de las mujeres en las cooperativas y en sus comunidades dentro de la región, además de reflexionar sobre los retos actuales para las mujeres que participan en estas organizaciones.
- Se trabajó junto con las mujeres productoras de café en la elaboración del nuevo producto “Capel Antsetic” (café de mujeres) en el cual se acompaña a las mujeres a seleccionar la mejor calidad del grano con la finalidad de ofrecer en el mercado una bolsa de café tostado con un perfil de taza específico y de buena calidad.
- Se mantiene el acompañamiento a las comunidades tseltales para fortalecer su producción orgánica a través de acompañamiento agroecológico, formulación de nuevos productos (café, miel, plantas aromáticas, bordados, infusiones), educación financiera y microcréditos; sobre estas líneas de trabajo se beneficiaron más de 300 familias en 2024.



CENTRO DE ARMONÍA Y BUEN VIVIR

- Número de beneficiari@s: 100 familias indígenas.
- Número de comunidades impactadas: 20 comunidades de Chilón y Sitalá.
- Logros en producción agroecológica sostenible:
 - a) Construcción y puesta en marcha de 2 Centros Agroecológicos Integrales (CAI).
 - b) 15 iniciativas agroecológicas de producción puestas en marcha.
 - c) Talleres sobre bioinsumos y biofertilizantes en 20 comunidades.
- Logros en gestión sostenible del agua e instalación de ecotecnias
 - a) Construcción de 5 sistemas de almacenamiento y distribución de agua.
 - b) Instalación de 10 baños secos.
 - c) Talleres sobre cuidado del medio ambiente y plan de gestión en 10 comunidades.
 - d) 3 reforestaciones comunitarias

- 5. Logros en la formación integral de promotores comunitarios
 - a) Formación de promotores comunitarios en temas de:
 - Ecotecnias
 - Bioinsumos
 - Producción Agroecológica
 - Cuidado del Medio Ambiente
 - Derechos de las mujeres

CENTRO DE FORMACIÓN PASTORAL

- Considerando el año electoral, la coordinación general de cargos estratégicos logró impulsar, mediante una “comisión por la paz” representativa de las comunidades, la elaboración de unos acuerdos por la paz en los municipios de Chilón y Sitalá e impulsó que se llevara a cabo la firma de dicho documento (previo a la elección). Después de esta se ha establecido un diálogo recurrente entre dicha comisión y las respectivas presidencias municipales, para llevar a cabo lo firmado. Priorizando en un primer momento el tema de la seguridad comunitaria.
- Se ha ido consolidando la formación de los diáconos y candidatos al diaconado mediante la formación de profesores de diáconos y candidatos, así como de aspirantes. Y se ha fortalecido la formación de los arregladores de problemas eclesiales.

- Se participó en el Congreso Diocesano en el mes de octubre, a propósito del año Jubilar Diocesano, para el cual se realizó un documento que sistematizó el trabajo de las más de 600 comunidades de la Misión, sobre la temática propuesta por la diócesis, pero traducida y adecuada a la región por el CEFOPA, donde se acentuó el trabajo por la paz a propósito de la vida del Jtatic Samuel Ruiz, el Congreso Indígena de 1974 y el Congreso de la Madre Tierra de 2014.
- Se llevaron a cabo 5 retiros espirituales a lo largo del año para catequistas de niños los cuales fueron dirigidos por los coordinadores generales de catequistas de niños, quienes ya habían recibido dicho retiro anteriormente y lo adecuaron a sus regiones. La temática fue el fortalecimiento espiritual para los catequistas y herramientas pedagógicas para el trabajo con niños y niñas. Los retiros se llevaron a cabo en cada región, donde los coordinadores intercambiaron visitas para conocer la realidad de cada zona. En total se trabajó con cerca de mil catequistas y principales.

RETOS PARA ESTE AÑO

CENTRO DE DERECHOS INDÍGENAS A.C. (CEDIAC)

- Definir una estrategia para la integración y permanencia de los jóvenes en las diferentes áreas.
- Redefinir el papel y lugar de las mujeres tseltales hoy que nos ayude a diseñar una nueva estrategia para

avanzar en su participación activa en espacios económicos, sociales, políticos y religiosos.

RADIO ACH' LEQUILC'OP

- Lograr que la gente en su mayoría reconozca a la radio como una instancia comunitaria.
- Aceptación en la mayoría de nuestra audiencia, sobre la transmisión de músicas del momento; priorizada por la audiencia, además de música religiosa y tradicional.
- Seguimiento en el mantenimiento de los equipos técnicos, cableados e instalaciones de la radio.
- Negociar acuerdos con las comunidades para procurar el mantenimiento de la línea eléctrica que va a la antena y el predio.
- Estabilidad y continuidad de las y los cargos comunitarios de manera desinteresada con participación efectiva de los que ya están (mujeres, radialistas y reporteros comunitarios).
- Extenderla presencia de Ach Lequilc'op en la web, redes sociales y Podcast; abriendo canales de comunicación para los mensajes de las radioescuchas.
- Fomentar la integración, participación de los jóvenes y niños, en los contenidos radiofónicos.

- Fortalecer la educación continua del equipo de la radio.
- Extender y Fortalecer enlaces en vivo en los noticieros de la programación.
- Fortalecer la planeación, evaluación, seguimiento y financiamiento para la radio.

MEDIOS DE SUSTENTABILIDAD Y ECONOMÍA TSELTAL (MESUSYET):

- Con el apoyo y acompañamiento de Ibero Torreón, esperamos abrir este año la nueva sucursal de Capeltic dentro de la universidad lagunera, ofreciendo sus productos y siendo un puente intercultural entre las comunidades tseltales y la comunidad interna y externa al campus universitario.
- Esperamos acopiar para este año 80 toneladas de café orgánico de las/los productores a un precio justo y competitivo que ronda los 93 pesos/kg en grano verde. De la misma manera, esperamos acopiar 16 toneladas de miel orgánica de las/los productores, misma que se comercializa bajo la marca Chabtlic.
- Esperamos realizar por segundo año el encuentro de mujeres cooperativistas de la selva norte de Chiapas, buscando crear una red de aliadas a nivel regional.
- Seguimos buscando e intentando nuevas formas de involucrar a las/los jóvenes de las comunidades en los trabajos de agregación de valor y gestión de las cadenas

productivas del café, miel y otros productos, por lo que estamos reforzando el modelo de “escuela de jóvenes para la sustentabilidad” en donde puedan desarrollar capacidades para fortalecer su trabajo en campo y el modelo de vida comunitario.

- Fortalecer las capacidades de las/los productores para entender e interactuar en el mercado actual, de manera que les permita conocer la calidad de su producto frente a los competidores, identificar la mejor manera de dar a conocer su trabajo y sus productos, y con ello llegar a nuevos clientes y seguir fortaleciendo sus ingresos.

CENTRO DE ARMONÍA Y BUEN VIVIR (CABVI)

- Financiamiento sostenible del centro social a largo plazo.
- Diversificación de las fuentes de ingresos y procuración de fondos.
- Fortalecimiento del tejido social frente a contextos de violencia e inseguridad.
- Efectos del cambio climático en las comunidades.

CENTRO DE FORMACIÓN PASTORAL (CEFO-PA)

- Fortalecer la participación de catequistas de niños y evaluar y actualizar el material de trabajo que utilizan.



- Incentivar la participación de la mujer en los cargos estratégicos.
- Desarrollar una estrategia adecuada para la elaboración de las catequesis dominicales, las cuales las utiliza semanalmente cada comunidad.
- Mejorar la logística de impresión, encuadernación y empaquetamiento de los folletos que se utilizan para cada curso.
- Mejorar la logística de elaboración-traducción de las temáticas propuestas para cada cargo estratégico y entregadas en folletos, para que la labor del equipo de traducción se realice con mayor tiempo y esto permita una mejor revisión de las traducciones y su hermenéutica.



COMPLEJO ASISTENCIAL SANTA TERESITA



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

CACSTAC es una obra social de la Provincia Mexicana, fundada por el Padre Luis Verplancken, S.J. en 1964. Su misión es cuidar, apoyar y promover el bienestar integral de los habitantes de la Sierra Tarahumara, enfocándose principalmente en los más vulnerables y necesitados, sin distinción de origen, credo o situación económica. Todo esto se hace a través de 5 proyectos: 1) Unidad Médica Santa Teresita; 2) Pozos y cosecha de agua; 3) Trueque de alimento por trabajo comunitario; 4) Escuela Intercultural Benésika Anagupi; 5) Arte y cultura. El enfoque de **CACSTAC** respeta las costumbres y tradiciones de las comunidades, promoviendo su cultura y generando mejoras en áreas claves como salud, educación, subsistencia, protección y aprovechamiento del medio ambiente.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La Sierra Tarahumara atraviesa una de las peores épocas de violencia, donde las economías criminales controlan tanto las autoridades locales como la vida cotidiana de las comunidades. La ilegalidad y la violencia se han convertido en elementos rentables, generando una cultura de la muerte en la región. La violencia y el miedo han causado desplazamientos forzados, creando una crisis de identidad y confianza. En este contexto, se necesitan esfuerzos articulados y redes comunitarias que impulsen la paz y la reconciliación; este camino comenzó tras los asesinatos de Javier y Joaquín, cuyas muertes abrieron la puerta para trabajar por una nueva paz a través del diálogo y la voluntad de las partes involucradas.

UNIDAD MÉDICA SANTA TERESITA

La **Unidad Médica Santa Teresita** es el primer hospital establecido en Creel, con más de 60 años brindando atención médica a las comunidades más vulnerables de la Sie-



rra Tarahumara, con énfasis en la niñez rarámuri. El hospital ofrece consulta externa, hospitalización, programas de nutrición, jornadas médicas y atención en salud preventiva, buscando mejorar la calidad de vida de las familias y promover el bienestar integral de la población.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La Sierra Tarahumara enfrenta serios desafíos en el acceso a servicios de salud, especialmente en las comunidades más remotas. Las familias rarámuri enfrentan problemas como desnutrición infantil, enfermedades respiratorias y tuberculosis debido a la falta de acceso a atención médica de calidad. Además, la violencia en la región ha generado un contexto de trauma colectivo, lo que hace urgente un enfoque integral que aborde tanto la salud física como mental.

OBJETIVO DEL PROYECTO:

- Promover la salud en las comunidades de la Sierra Tarahumara.
- Acercar los servicios médicos a la cultura rarámuri.
- Capacitar y formar al personal de salud de manera continua.
- Fortalecer la institucionalidad del hospital y sus servicios.

BENEFICIADOS:

- Consulta externa en clínica: 4,999 personas.

- Consulta en jornadas médicas: 490 personas.
- Hospitalización: 400 personas.
- Días de estancia hospitalaria: 4,732.
- Despensas en el programa de Peso y Talla: 5,988 despensas.
- Estudios de laboratorio realizados: 6,293.
- Rayos X realizados: 738.
- Traslados realizados: 112.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

- Atención a 419 niños con desnutrición.
- Seguimiento a 33 pacientes con diagnóstico de tuberculosis (TB).
- Apertura de un nuevo Centro de Peso y Talla en Pama-chi, municipio de Urique.
- Continuación del Convenio con la Secretaría de Salud para apoyo en salud, nutrición infantil y atención a la tuberculosis en la Sierra Tarahumara.
- Nombramiento de una coordinadora de Consulta Externa, mejorando la gestión y la atención.

- Se realizaron 57 talleres de capacitación en salud, lengua, cultura, identidad institucional y prevención de abusos.
- Jornadas médicas realizadas en la región de Retosachi durante todo un año.
- Rotación de personal para mejorar la cobertura y respuesta a las necesidades.
- Acondicionamiento de un área de estudio para pasantes y residentes en salud.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Mejorar la respuesta a las necesidades de las comunidades más marginadas del pueblo rarámuri.
- Diagnóstico situacional de la clínica para mejorar la eficiencia y el impacto.
- Establecer convenios con el gobierno del estado en salud mental y prevención de la violencia.
- Continuar el trabajo conjunto con el gobierno para atender los focos de contagio de tuberculosis.
- Establecer más convenios con instituciones educativas para recibir pasantes y fomentar el servicio social en la comunidad.
- Implementar un nuevo expediente clínico para mejorar el seguimiento de los pacientes.

- Capacitación del personal en la misión, visión y valores del hospital, así como en temas profesionales de salud.
- Comunicar mejor que no se cobra por los servicios, solo se solicita una cooperación voluntaria.
- Enfrentar los efectos de la sequía y migración, que generan desnutrición, contagios y otras enfermedades.
- Involucrar más al personal en actividades de salud comunitaria en las comunidades más alejadas.
- El reto del acceso limitado a las comunidades debido a las condiciones de los caminos.

POZOS Y COSECHA DE AGUA

El proyecto **Pozos y Cosecha de Agua** tiene como objetivo principal garantizar el acceso al agua potable a las comunidades rarámuri en la región serrana de la Sierra Tarahumara, donde muchas comunidades carecen de este recurso esencial. A través de la perforación de pozos y la implementación



de sistemas para la captación de agua de lluvia, el proyecto busca mitigar la escasez de agua y mejorar las condiciones de vida de las familias beneficiadas. Además, se enfoca en capacitar a los miembros de la comunidad para que puedan realizar el mantenimiento y la instalación de estos sistemas de forma autónoma.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La región de la Sierra Tarahumara enfrenta serias dificultades en el acceso al agua potable. Las comunidades, en su mayoría rarámuri, están ubicadas en áreas de difícil acceso, donde las infraestructuras básicas como el agua potable son limitadas. A esta situación se le suman los efectos del cambio climático, que han hecho más difícil encontrar agua en las fuentes tradicionales. La escasez de agua, la calidad de los caminos y la falta de capacitación local son algunos de los desafíos que enfrenta este proyecto. Las comunidades dependen de fuentes naturales de agua que cada vez son más escasas y difíciles de encontrar debido a la variabilidad climática.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

En este año se lograron avances significativos para mejorar el acceso al agua en la región:

- Se realizaron dos nuevas perforaciones de pozos.
- Se dio mantenimiento a 21 pozos en Norogachi, 2 en San Elías y San Ignacio, priorizando las rancherías y comunidades más afectadas por la escasez de agua.

- Se instalaron 70 sistemas de captación de agua de lluvia con la colaboración de Rotoplas, beneficiando a 805 familias en 25 comunidades de 4 municipios (Bocoyna, Guachochi, Guadalupe y Calvo, Urique).
- Se capacitó a miembros de las comunidades locales para que pudieran instalar los sistemas de captación y formar a otros, promoviendo la autosuficiencia y el aprendizaje comunitario.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Capacitación de una nueva cuadrilla para la perforación de pozos, lo que requiere tiempo y recursos.
- Antigüedad del equipo y materiales, lo que dificulta la perforación y mantenimiento de los pozos.
- En Norogachi, muchos pozos fueron encontrados en malas condiciones, lo que aumentó la complejidad del mantenimiento.
- Condiciones geográficas difíciles y el acceso limitado a las comunidades, que hace que los trabajos sean más lentos y costosos.
- Efectos del cambio climático: la disminución de las fuentes de agua obliga a perforar más profundo y aumenta la necesidad de mantenimiento del equipo.
- Comunicación con Rotoplas y la entrega de material, lo que ha representado un desafío logístico importante.

TRUEQUE DE ALIMENTO POR TRABAJO COMUNITARIO

El proyecto de **Trueque de Alimento por Trabajo Comunitario** busca ofrecer apoyo alimentario a las comunidades más alejadas y con menos recursos de la Sierra Tarahumara. Este programa se basa en un sistema de intercambio: las comunidades reciben alimentos a cambio de realizar trabajos comunitarios que benefician a las mismas, promoviendo la colaboración y la mejora de las infraestructuras locales. El proyecto no solo aborda las necesidades alimentarias, sino que también refuerza la organización comunitaria, fomentando la solidaridad y la cooperación entre los habitantes.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Las comunidades de la Sierra Tarahumara enfrentan carencias alimentarias significativas debido a la falta de acceso a recursos y servicios básicos, como caminos adecuados y apoyo gubernamental constante. Muchas de estas comunidades están dispersas y en zonas de difícil acceso, lo que



dificulta la distribución de alimentos y otros recursos esenciales. Además, la falta de organización comunitaria en algunas áreas contribuye a la ineficiencia de las acciones de ayuda. Este programa busca no solo aliviar la escasez de alimentos, sino también impulsar la participación activa de las comunidades en su propio desarrollo.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

Durante el año 2024, el programa de **Trueque de Alimento por Trabajo Comunitario** logró un impacto significativo en la región:

- El programa benefició a 3,751 familias de 54 comunidades en 9 municipios de la Sierra Tarahumara, alcanzando a un total de 22,506 personas.
- Se distribuyeron 248,363.92 kg de alimentos, entre los cuales:
 - Maíz: 151,703.92 kg
 - Papa: 75,150 kg
 - Frijol: 21,510 kg

Las comunidades realizaron trabajos en beneficio de las mismas, tales como:

- Construcción de cercos para parcelas de uso común.
- Construcción de trincheras para la conservación de las tierras.



- Reparación de caminos de terracería.
- Limpieza de basura en las comunidades.
- Construcción de iglesias y reparación de clínicas.
- Limpieza de agujeros y elaboración de zanjas para mangueras de agua.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Acceso limitado a las comunidades debido a las distancias y las condiciones de los caminos.
- Presión de tiempos debido a otros proyectos que también requieren atención en CACSTAC.
- Falta de organización en algunas comunidades, lo que dificulta la planificación y ejecución de los trabajos.
- El cruce de fechas de entregas con otras organizaciones y eventos, como elecciones, lo que afectó la logística de distribución de alimentos.
- La necesidad de mejorar la comunicación y la organización con las comunidades para evitar empalmes y beneficiar a la mayor cantidad de personas posible.

ESCUELA PRIMARIA INTERCULTURAL BENÉSICA ANAGUPI

La **Escuela Primaria Intercultural Benésika Anagupi** adopta un modelo educativo intercultural y bilingüe, dise-

ñado para preservar y fortalecer la identidad cultural de los estudiantes rarámuri, mientras se fomentan habilidades académicas en español. El enfoque educativo de la escuela está centrado en el respeto y fortalecimiento de la cultura rarámuri, proporcionando una educación integral que abarca aspectos académicos, culturales y espirituales. La escuela busca acompañar procesos autosustentables tanto en el ámbito escolar como en la comunidad, promoviendo la autonomía y el sentido de identidad entre los estudiantes.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La comunidad de Rejogochi, en la Sierra Tarahumara, enfrenta desafíos en el acceso a una educación de calidad que respete y potencie su cultura indígena. Los niños rarámuri han sido históricamente excluidos de sistemas educativos que reconozcan y valoren su lengua y tradiciones. La escuela Benésika Anagupi responde a esta necesidad, promoviendo un modelo educativo que refuerza su identidad y autonomía, mientras integra conocimientos que les permitan acceder a una educación de calidad. Además, el proyecto busca fortalecer las relaciones interpersonales entre los niños, jóvenes y adultos de la comunidad.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

- La escuela cuenta con 76 alumnos y está compuesta por 4 profesores titulados y 2 estudiantes en formación.
- 17 niños se graduaron del ciclo pasado, lo que refleja el impacto positivo del modelo educativo.



- En términos de formación espiritual, se han trabajado aspectos clave de la cultura rarámuri, con misa mensual y participación activa de los maestros y alumnos. Este espacio espiritual ha sido altamente valorado por la comunidad.
- Cada mañana, se lleva a cabo un momento de encuentro espiritual que involucra oración y silencio, promoviendo un ambiente de paz y reflexión.
- Los Ejercicios Espirituales Ignacianos fueron vividos por los maestros, ayudando en su formación y consolidación espiritual, lo cual también ha sido transmitido a los estudiantes.
- Se han mantenido los talleres extracurriculares de danza, música, natépare (pulseras de hilo), así como actividades productivas como el cultivo de hortalizas y árboles frutales.

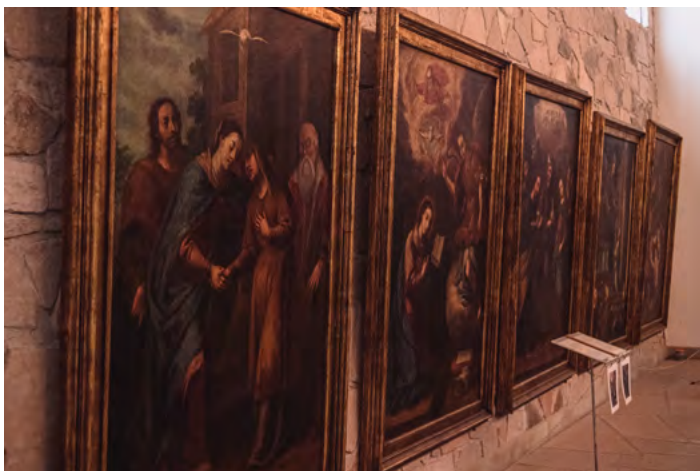
RETOS PARA ESTE AÑO

- Recuperar los principales aspectos de la fiesta: Aunque la festividad es un pilar importante de la cultura rarámuri, se ha perdido parte de su esencia y el proyecto busca reconectar con las autoridades tradicionales para restaurar su propósito original.
- Desafíos con las autoridades tradicionales: Los maestros han notado que algunas de las actividades tradicionales, como las reuniones con los siríames y autoridades locales, se han debilitado, lo que dificulta el diálogo y la colaboración en la comunidad.

- Problemas de alcoholismo y drogadicción en los jóvenes de la comunidad, lo que afecta tanto a los estudiantes como a sus familias.
- Conflictos internos: La escuela ha sufrido ataques por parte de algunas familias locales, con difamación y uso del nombre de la escuela para fines personales. Esto ha generado desafíos en la relación con la comunidad.

ARTE Y CULTURA (ARTESANÍAS Y MUSEO)

El proyecto de las **Artesanías** busca dignificar el trabajo de los artesanos de la Sierra Tarahumara, proporcionando un espacio para la comercialización, exhibición y difusión de la artesanía rarámuri. Además, busca ampliar la variedad de productos y diseños artesanales, promoviendo una relación justa y respetuosa con los artesanos. Por otro lado, el **Museo Loyola**, inaugurado como la última obra del Padre Luis Verplancken, S.J., alberga una colección de 42 óleos de arte sacro de los siglos XVII y XVIII, restaurados por pintores europeos. Su objetivo es fomentar y difundir las expresiones



culturales de la comunidad indígena tarahumara, al tiempo que se conserva y exhibe este valioso patrimonio cultural.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La región de la Sierra Tarahumara enfrenta retos en el acceso a mercados justos para la comercialización de las artesanías rarámuri, lo que limita el reconocimiento y las oportunidades económicas para los artesanos locales. Al mismo tiempo, el **Museo Loyola** responde a la necesidad de preservar y compartir el arte sacro de la región, permitiendo que las obras de arte sean valoradas y conservadas como patrimonio cultural.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

Tienda de Artesanías (Creel):

- Se ha realizado una reflexión sobre el vínculo y convenio actual con los artesanos, evaluando si la actividad responde al objetivo inicial de la tienda y si está alineada con la misión y visión de CACSTAC.
- Se está repensando el enfoque de la tienda para trabajar directamente con los artesanos de manera más solidaria, no como un negocio, sino como un apoyo para el desarrollo de las comunidades.

Museo Loyola (Cusárare):

- El museo ha avanzado en el registro de las 42 obras ante el INAH (Instituto Nacional de Antropología e Historia), con el fin de garantizar su conservación y promoción como pa-

trmonio cultural.

- Se ha realizado mantenimiento en los baños del museo para mejorar la infraestructura del espacio.

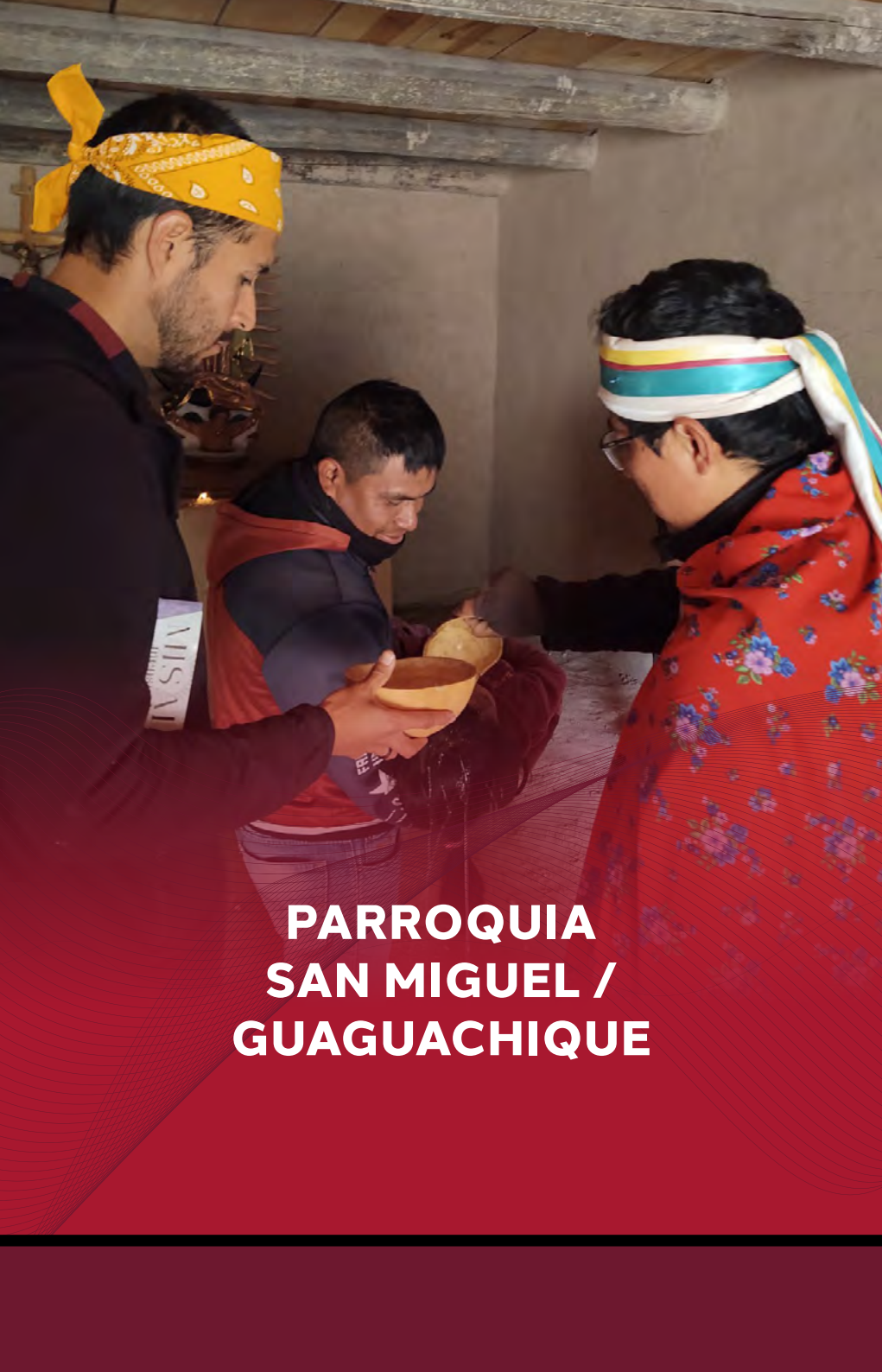
RETOS PARA ESTE AÑO

Tienda de Artesanías (Creel):

- Repensar el vínculo y acuerdo actual con las artesanías para asegurar que responda a los objetivos iniciales de la tienda y se mantenga alineada con los valores de CACS-TAC.
- Continuar con la evaluación de la actividad actual para determinar si la tienda sigue siendo un canal eficaz de apoyo para los artesanos y la comunidad.

Museo Loyola (Cusárare):

- Mejorar la relación de trabajo con la comunidad local para fortalecer el compromiso y aumentar la participación en la conservación y difusión del patrimonio cultural.
- Continuar con el registro y el mantenimiento de las obras de arte, buscando recursos adicionales para garantizar la conservación a largo plazo.



**PARROQUIA
SAN MIGUEL /
GUAGUACHIQUE**



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La parroquia **San Miguel de Guaguachique** se ubica en el corazón de la Sierra Tarahumara, está rodeada por las barrancas del Cobre y Batopilas. Cuenta con una población de 11,000 habitantes, de los cuales 90% son rarámuri.

El equipo de jesuitas y laicos acompaña y está activamente en la vida religiosa, festiva y cotidiana de las comunidades rarámuri. Se sirve a través de la construcción de una Iglesia diversa y autóctona (rarámuri-mestiza) desde la mirada del Evangelio; siguiendo un modelo pastoral de justicia social, igualdad de diálogo y trabajo por la paz y reconciliación.

Los objetivos estratégicos de nuestra planeación 2025-2029 son: 1) Acompañar a la Iglesia Autóctona caminando con las comunidades en su vida celebrativa; los sacramentos y sacramentales; el sistema de ministerios y cargos tradicionales; fortaleciendo la cultura y favoreciendo el diálogo intercultural; 2) Fortalecer la Vida Digna, la independencia y autonomía de los pueblos y su armonización; promoviendo la autosuficiencia alimentaria, la salud comunitaria y la educación intercultural, y 3) Consolidar un equipo de jesuitas y personas laicas en formación permanente y capacitado para el servicio en la Misión que cuente con los recursos suficientes para ello.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Deterioro cultural y eclesial en una zona marginal debido a causas como el narcotráfico, el asistencialismo y la destrucción del medio ambiente. Hay un ambiente social que dificulta la formación y la consolidación de una Iglesia autóctona (rarámuri-mestiza) y sus modos de vida evangélicos; además de la pérdida de oportunidades y esperanzas para una vida digna en el futuro, como la autonomía e identidad. El asesinato de los Padres Javier y Joaquín abrió caminos para trabajar con jóvenes y familias para el fortalecimiento del tejido comunitario y atender la salud mental de adolescentes en alto riesgo (en temas de violencia intrafamiliar, autolesiones, abuso, ideación suicida e intentos de suicidio) de la localidad de Samachique, del municipio de Guachochi.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

EN RELACIÓN CON LA IGLESIA AUTÓCTONA

Contamos con espacios para profundizar en la cultura y la lengua rarámuri. Realizamos distintas fiestas tradicionales en varias comunidades con el apoyo de éstas, una de esas celebraciones fue la tercera fiesta a los padres Javier y Joaquín. La comunidad nos reconoce como agentes de la parroquia, y también nos busca para estar activamente en sus fiestas o para solicitar sacramentos y sacramentales. Existen procesos de catequesis en las comunidades de Samachique, Cieneguita de la Barranca, Guagüeybo y Guagua-chique, siendo las dos últimas completamente inculturadas, donde un grupo de 40 niños conoce, reflexiona y practica los cargos y ritos tradicionales.

Los mayores y rezadores de diversas comunidades se reunieron en dos ocasiones para dialogar sobre temas relacionados con sus cargos. Asimismo, los responsables de los cargos tradicionales se encontraron con los agentes de la parroquia durante la reunión parroquial. También se realizó una reunión de coordinadores para dar seguimiento a la planeación parroquial, en la que se tomaron decisiones comunitarias.

Se brindó un acompañamiento más cercano a la comunidad de Corareachi, con el objetivo de fortalecer a las autoridades rarámuri y apoyar en la organización de sus fiestas. Como parte de este proceso, se construyó un salón comunitario para realizar diversas actividades, incluyendo celebraciones tradicionales, reuniones y almacenamiento de semillas.

COMERCIO JUSTO Y TRABAJO COMUNITARIO

A través del banco de alimentos se promovió la compra y venta de maíz y frijol con productores locales, generando confianza de los productores y consumidores, quienes accedieron a productos de calidad a precio justo (se compra a productores locales arriba del precio de Diconsa y de las tiendas de la región y se vende debajo de este precio). Se compró 550 kg de frijol, 6000 kg de maíz y 100 kg de papa beneficiando a más de 200 familias de diversas comunidades. Por medio del bazar se vendió ropa de segunda mano, beneficiando a más de 100 familias. Se vendió 1600 m de tela y 200 m de manta a precio justo para la elaboración de trajes tradicionales en 8 comunidades de la parroquia.

Se apoyó a la cooperativa de artesanas de Samachique y a 25 artesanos de la parroquia, facilitándoles la venta de sus artesanías tanto dentro como fuera de la Sierra; además de proporcionarles materiales para su elaboración. En noviembre celebramos una fiesta rarámuri por el 25 aniversario de la cooperativa de artesanas.

Se realizaron jornadas de trabajo comunitario en las comunidades de Gavilana, Sawé, Corareachi, Guagüeybo, Guagua-chique y Samachique beneficiando a más de 130 familias con la entrega de 200 despensas, 200 sacos de maíz y 200 arpillas de papa. Con esto, las comunidades contribuyeron a la construcción y mantenimiento de edificios, entre estos, el arreglo de la iglesia en la comunidad de Sawé y la restauración de dos templos del siglo XVII en las comunidades de Samachique y Guagüeybo.

SALUD COMUNITARIA

Contamos con un equipo de promotores de salud en 5 comunidades, y en 4 de ellas se implementó un programa de peso y talla beneficiando a 100 niños menores de 6 años. Las promotoras de la Casa de Salud de Samachique atendieron a 400 personas con servicios de medicina tradicional y alternativa. Hay dos promotores de salud becados estudiando enfermería, uno de ellos en su etapa de servicio social con la intención de colaborar en un proyecto nuevo de salud comunitaria de la parroquia. Se trabaja de la mano con el Complejo Asistencial Clínica Santa Teresita para la realización de jornadas de salud en las comunidades de Retosachi, Pamachi y Gavilana.

CENTROS CULTURALES

Son espacios educativos y culturales destinados a niños y jóvenes rarámuri en las comunidades de Gavilana (Batopilas), Pamachi (Urique) y Guaguachique (Guachochi). Estos centros se enfocan en reforzar la cultura tradicional rarámuri, a través de la enseñanza de su lengua, música y danzas, así como en el acompañamiento en las festividades locales y trabajos comunitarios. Además, se busca fomentar la reflexión sobre las necesidades de la comunidad y fortalecer el sentido de identidad cultural en los jóvenes. Este año se atendieron a 150 NNAJ. Se convocó y se realizaron dos encuentros deportivos-culturales de carreras tradicionales con la participación de 60 niños de los Centros y 60 niños de otras instancias, entre ellas, las del proyecto VIVA de la localidad de Samachique. El Centro Cultural de Gavilana ha contribuido a la cohesión comunitaria, siendo asumido como un espacio propio. Los niños de los centros suelen participar activamente en las fiestas tradicionales de sus comunidades ya sea danzando o tocando algún instrumento musical. De los cinco maestros que componen el equipo de los Centros Culturales, tres son originarios de la región y uno más de la misma localidad donde enseña. Los maestros son invitados a participar en las festividades comunitarias, ya sea bailando o tocando música tradicional.

PROYECTO VÍNCULOS PARA LA VIDA

En la localidad de Samachique se implementó el proyecto VIVA “Vínculos para la Vida”, de la Fundación Justicia y Amor. Se cuenta con 4 personas contratadas y 3 becarios

del Cecytech para el funcionamiento del proyecto. 125 actividades grupales se realizaron dentro de la versión preventiva del proyecto, beneficiando a 384 personas. Se implementaron 7 círculos familiares, alcanzando a 60 personas, lo que fortaleció las relaciones familiares y promovió la resiliencia comunitaria. Se atendieron a 15 personas de la población general, ofreciendo terapia individual en temas de salud mental. 80 alumnos de secundaria y de bachillerato participaron en actividades deportivas y culturales durante el ciclo escolar, y se realizaron 2 torneos, uno de juegos tradicionales y otro de actividades deportivas diversas. Se formalizó la colaboración con la escuela secundaria local, implementando pruebas de tamizaje para detectar problemas de salud mental en estudiantes de alto riesgo. Se impartió una conferencia sobre prevención del suicidio, con una asistencia de 80 personas.



RETOS PARA ESTE AÑO

- Sistematizar en un diario de campo las visitas a las comunidades.
- Seguir reforzando a las autoridades tradicionales en las comunidades donde han perdido fuerza (Guaguachique y Corareachi).
- Aumentar la compra-venta de maíz y frijol para afrontar la sequía de la región.
- Reforzar la cercanía con los productores locales de maíz y frijol.
- Seguir atendiendo el 100% de solicitudes de trueque de alimentos por trabajo comunitario.
- Construir un nuevo Komerachi y un salón de usos múltiples en la localidad de Guaguachique.
- Renovar al equipo de promotores de salud, reorganizando su trabajo en las comunidades de Samachique, Corareachi, Huisuchi y Pamachi.
- Formalizar un convenio con la Clínica Santa Teresita para un trabajo conjunto con los promotores de salud de la parroquia.
- Reorientar el trabajo del Centro Cultural de Pamachi para consolidar su rol en el fortalecimiento de la cultura rarámuri, más allá del refuerzo escolar.



- Consolidar el Centro Cultural de Guaguachique con la colaboración de los catequistas locales a fin de beneficiar ambos procesos.
- Completar la sistematización de los procesos de catequesis en Guaguachique y en Guagüeybo con el fin de compartirlos con la pastoral indígena de la diócesis de la Tarahumara.
- Fortalecer la autonomía del equipo VIVA, capacitándolo para la autogestión de recursos, la planeación estratégica y la toma de decisiones.
- Adaptar la metodología del proyecto VIVA a la cultura rarámuri y sistematizar el proceso.



**PARROQUIA
SAN FRANCISCO JAVIER /
CEROCAHUI**



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Parroquia San Francisco Javier de Cerocahui** está ubicada en el municipio de Urique, Chihuahua. Pertenece a la Diócesis de Tarahumara y es atendida por jesuitas desde el siglo XVII con algunos momentos de atención diocesana. Es una de las tres comunidades que conforman la Misión Jesuita de Tarahumara. Actualmente en la parroquia colaboramos 5 jesuitas, 3 religiosas Esclavas de la Inmaculada Niña, 5 religiosas Siervas del Sagrado Corazón de Jesús y de los Pobres, además, 40 catequistas, 8 celebradoras de la Palabra, 12 coordinadoras de Pastoral Juvenil, 12 promotoras de salud tradicional, 15 representantes de barrio, 6 promotoras del proyecto VIVA, entre otros. Existen comunidades que se visitan una vez al año, otras cada mes y otras cada semana según el acceso al territorio. La parroquia está marcada por los recientes asesinatos de Javier Campos SJ y Joaquín Mora SJ, además de Pedro Palma en el templo de Cerocahui en junio del 2022.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Apenas en el 2020 el municipio de Urique es el segundo a nivel estatal con el índice más alto de rezago social y eso se nota en los pocos caminos, el difícil acceso a servicios básicos como agua potable, salud, educación y servicios públicos. Por décadas ha sido un territorio de siembra y trasiego de cannabis y amapola, todo controlado por la presencia del crimen organizado mismo que se ha encargado de sembrar miedo, terror y desplazamientos forzados. Muchas de las familias tienen alguna experiencia traumática fuerte a causa de la violencia que ejercen esos grupos criminales: asesinados, desaparecidos, silenciados y forzados a dejar sus casas. En contraste con todo esto la región es rica en minas, proyectos turísticos y aserraderos. Tarahumaras y mestizos son parte de este pueblo y logran en sus diferencias culturales convivir en este entorno de marginación y olvido de las autoridades.

El tipo de población que compone la parroquia es un 60% rarómari y un 40% mestiza. El número de comunidades que se atienden es 70. Se trata de 20 grandes y 50 pequeñas y muy dispersas según la difícil geografía serrana. Las comunidades rarómaris siguen más o menos contando con sirígame, capitán, tenanches, fiscales y otros cargos, aunque siguen siendo un reto mantenerlos debido a la migración.



LOGROS ALCANZADOS EN 2024

- En la pastoral indígena se realizaron dos talleres de lengua y cultura rarómari para agentes de pastoral. Se llevaron acabo dos reuniones de PROFECTAR parroquial para reflexionar y conversar sobre la realidad de los pueblos rarómaris a la luz de la fe y tomar acuerdos con sirígames.
- Comenzó a funcionar el Centro Cultural Rarómari en la comunidad de San José del Pinal con dos profesoras y 60 niños y niñas rarómaris destinado al fortalecimiento cultural.
- El proyecto “Cerocahui por la paz” alcanzó la participación de más de 900 personas y dentro de las actividades se logró la firma del Compromiso Local por la Paz con candidatos a la presidencia municipal y se filmó el documental “YAWIMÉ Tras las huellas de Javier y Joaquín”. Se realizaron 64 actividades y jornadas encami-

nadas a la paz y a la reconstrucción del tejido social. Se realizaron 2 talleres de sensibilización para acompañar a familias de desaparecidos y en situaciones de duelo.

- Dentro de la catequesis se intencionó la formación para la paz a más de 400 niños y 40 catequistas para que sean artesanas y artesanos de paz.
- Se ha fortalecido el grupo de Medicina Tradicional para promover la salud en las comunidades rarámuris. Este año el grupo de mujeres se articuló a la Red de Salud de la Fundación Justicia y Amor. Además, dos personas de la comunidad participaron en un encuentro Mapuche en Argentina para compartir saberes y fortalecer el trabajo en comunidad.
- **Movimiento Juvenil Huellas.** Actualmente se ha posicionado como un espacio atractivo para adolescentes y jóvenes en 6 comunidades del territorio. Propicia formación de comunidades para la fe y el servicio.
- El **Proyecto VIVA** que promueve los factores protectores y los valores humanos en adolescentes, jóvenes y familias, su versión PREVENTIVA realizó 125 actividades grupales y atendió individualmente a 384 personas. En su versión AMBULATORIA realizó 59 terapias grupales y atendió terapéuticamente a 43 personas. Además, se han comenzado diálogos con el gobierno municipal para colaborar en otras comunidades con el proyecto VIVA.
- Se han impartido 3 talleres para familias destinados a fortalecer y reconstruir las relaciones familiares con re-



sultados positivos.

- A través de Kórima se ha logrado que más de 700 familias de las comunidades reciban apoyos de maíz, papa, despensas, ropa de manera organizada y oportuna y que esto sea de provecho para sus necesidades de alimentación, de manera que esas ayudas lleguen a las personas y comunidades que lo requieran y a la vez que sea una oportunidad de organización y trabajo comunitario.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Diseño, financiamiento y desarrollo del proyecto de Centro de Atención y Escucha en la comunidad de Cerocahui como espacio necesario para el desarrollo de los procesos.
- Articulación con gobierno municipal para trabajo por la paz derivado de la firma del compromiso por la paz.
- Incorporación de **Proyecto VIVA** al proyecto regional y fortalecimiento del equipo local.
- Sistematizar la experiencia del Centro Cultural Rarómuri en la comunidad de San José del Pinal.
- Continuar en el fortalecimiento de la lengua y cultura rarómari para el equipo.
- Rotación y cambios en el contexto local y en el equipo.



FOMENTO CULTURAL Y EDUCATIVO / HUAYACOCOTLA



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

Fomento Cultural y Educativo A.C. (FCE) es una obra social de la Provincia Mexicana fundada en 1973 que vive comprometida con las comunidades campesinas indígenas de la Sierra Madre Oriental y la Huasteca mexicana, especialmente los Pueblos Mexcatl (Náhuatl), Ñuhú (Otomí), y Masapijini (Tepehua).

REALIDAD QUE SE ATIENDE

La obra respalda y promueve iniciativas encaminadas a la defensa de la vida, la cultura y los bienes de las comunidades campesinas, en una de las regiones de México con mayor población indígena; sus comunidades son tan ricas en cultura, biodiversidad y organización, como pobres en servicios básicos como salud, educación, justicia o infraestructura. Hay un altísimo grado de migración juvenil hacia Estados Unidos y hacia agroindustrias en territorio nacional. Fuerte presión de grupos de poder sobre el bosque mesófilo de montaña y las reservas de agua de la Región Terrestre Prioritaria 102. Riesgo de afectación ecológica grave por extracción de manganeso y caolín. Alto nivel de corrupción e impunidad en instituciones estatales de justicia. Aumento de afectaciones a la salud por consumo de droga conocida como cristal. Dificultades de comunicación para acceder a mercados justos para comercializar productos locales de calidad. También hay una organización comunitaria muy eficaz con sistemas normativos propios que aún funcionan, tradiciones espirituales profundas, mucho cuidado a las semillas criollas, y una resistencia a individualizar la propiedad de la tierra.



LOGROS ALCANZADOS EN 2024

FCE tiene dos grandes proyectos: 1) Sierra y 2) Radio Huaya. Los principales resultados obtenidos durante el año 2024 son los siguientes:

PROYECTO SIERRA

Incidencia directa en campo: 51 comunidades de 7 municipios (19 comunidades de Texcatepec, 14 de Huayacocotla, 3 de Zacualpan, 2 de Agua Blanca, 6 de Xochicoatlán, 3 de Tlachichilco, 4 de Zontecomatlan).

Economía Solidaria: Este año avanzamos mucho para consolidar los equipos comunitarios de la Sociedad Cooperativa Ñuhú Ñiethé. Hay cerca de 160 nuevos cafetales con venta anual de 1,200 kilos de café con calidad estable, 11 cajas de ahorro y préstamo con 166 familias, 50 colmenas de miel melipona, primera experiencia de bordados con 126 mujeres, y primeras plantaciones de canela, vainilla y pimienta, con apoyo en consultas de Yomol A'Tel.

Salud: Mantenimiento de 6 botiquines comunitarios sostenibles, 314 canalizaciones de personas enfermas que requieren atención en hospitales regionales, y albergue de paso para 34 personas que cada mes lo requieren para atender su salud, trámites en fiscalías y gestiones diversas.

Migración: Incidencia local para mejorar la situación de Jornaleros agrícolas que laboran en agroindustrias en territorio nacional, investigación regional sobre la creciente ola de adicciones al cristal proveniente de jóvenes jornaleros que

adquieren el vicio en diversos destinos laborales, séptimo año de gestión para la contratación ética de jóvenes con visa H2A, Seguimiento a cerca de 210 jóvenes indocumentados laborando en Estados Unidos. Comenzamos compromiso para ampliar el proyecto a zona nahua con 5 comunidades de alta migración y adicciones, con apoyo de la Fundación Justicia y Amor.

Justicia: Atención a 32 casos judicializados y 26 asesorías legales. Seguimiento especial al caso de tortura perpetrada por ministerio público a campesino otomí, con la ayuda del **Centro Prodh.**

Defensa de Territorio: Entrega de cartografía sobre la situación de fuentes de agua y bosque en 9 comunidades, con ayuda de la Universidad Iberoamericana de Puebla. Avance en la gestión de 3 amparos contra concesiones mineras por 43,000 hectáreas, con ayuda de las Universidades Iberoamericana CDMX, Puebla y la Universidad La Salle de Pachuca. Mantenemos investigación sobre el estado del manejo forestal en Huayacocotla.

Religión y Cultura: Sigue creciendo con fuerza el movimiento organizado de rituales indígenas (Costumbre). Apoyo puntual a 40 grupos juveniles musicales de banda de viento y trío huasteco.

Organización: Asesoría y respaldo a la primera presidenta municipal otomí de Texcatepec, y al movimiento organizado de 19 comunidades; ahora en plena batalla democrática para nombrar sus autoridades frente a la presión de MORE-

NA y el riesgo de se instale grupo delincuyente con la bandera del PAN en elecciones municipales 2025.



PROYECTO RADIO

Incidencia radiofónica: Aumentamos a cerca de 70 comunidades y 4 municipios en el registro de audiencia por llamadas telefónicas para llegar este año a 1,644 comunidades de 176 municipios de 7 Estados (Hidalgo, Veracruz, San Luis Potosí, Puebla, Tamaulipas, Querétaro y Estado de México), y 30 Estados de USA. Aumento de audiencia directa, de 611,000 a cerca de 700,000 radioescuchas. Aumento de 4.3 % en parámetros de audiencia indirecta (llamadas, comunicaciones por redes sociales, y conexiones por internet).

Informativos: Aumento en participación de 16 corresponsales y 10 columnistas para 602 notas locales y 698 reportajes.

Radiorevistas: Mejora en la producción y calidad con la participación de voluntariado.

Programas especiales: Visitamos 12 nuevas comunidades para grabar y transmitir su historia, hicimos 26 programas sobre derechos humanos.

Producciones compartidas: Realizamos 152 producciones compartidas con la red latinoamericana de radios ALER y con la red nacional Boca de polen.

Campañas radiofónicas: 39 campañas con temáticas adecuadas a las comunidades.

Tecnología: Ante el siniestro que derribó nuestra torre de transmisión en abril 2024, y con el apoyo de varias Universidades Jesuitas de México, de la Fundación Loyola y donantes nacionales, logramos levantar una nueva torre ampliando notablemente la cobertura en la región.

RETOS PARA ESTE AÑO 2025

- Terminar adecuaciones tecnológicas para las nuevas instalaciones de la **Radio Huayacocotla**.
- Terminar formalmente la reapertura del Comité de Derechos Humanos Sierra Norte de Veracruz y cambio en el modelo de atención, para canalizar casos individuales y centrarse en casos de alto impacto.
- Formalizar la actividad financiera de los grupos femeniles de ahorro y crédito, transferir a jóvenes otomíes el área de ventas de la cooperativa. Lograr calidad estable en nuevos productos: miel melipona y bordados.

- Encontrar alternativas de migración con visa H2A, éticas y justas. Lograr medios de canalización e incidencia para el fenómeno de adicciones, creciente en la región.
- Continuar paciente y tenazmente el seguimiento a tres amparos contra concesiones mineras junto con las cénicas jurídicas de la Plataforma Puebla – Huaya y la Universidad La Salle Pachuca; elevar el nivel de discusión sobre la realidad forestal y las fuentes naturales de agua en Huayacocotla.
- Promover la elección democrática municipal de las organizaciones ñuhú CDC y UCZ en Texcatepec, Veracruz.
- Actualizar la parrilla radiofónica en coherencia con nueva radio, mayor potencia y mayor alcance. Recuperar la audiencia perdida entre abril y diciembre 2024 a causa de avería de la torre de transmisión.
- Profundizar en espiritualidad y buenas relaciones del equipo.
- Reforzar el equipo de sierra con dos nuevas contrataciones de personal.



**CENTRO MÉDICO
BIOS**



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

El **Centro Médico Bios A.C.** brinda atención médica de calidad a sus pacientes a través de un equipo multidisciplinario de profesionales altamente capacitados en diversas especialidades. Actualmente la clínica está orientada a pacientes de todas las edades que buscan atención médica especializada, tanto preventiva como curativa.

Especialidades: Alergias, Angiología, Cardiología, Cardiología Pediátrica, Dermatología, Endocrinología, Endocrinología Pediátrica, Fisioterapia, Gastroenterología, Gastroenterología Pediátrica, Geriátrica, Ginecología, Medicina General, Medicina Interna, Neumología, Neumología Pediátrica, Neurología, Nutrición, Oftalmología, Oncología, Otorrinolaringo-

logía, Pediatría, Proctología, Psicología, Psicología infantil y adolescencia, Psiquiatría, Reumatología, Terapia de lenguaje y aprendizaje, Ortopedia, Ortopedia Pediátrica, Urología, Audiometría.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

- Se logró brindar atención médica de especialidad durante el 2024 a más de 22,518 pacientes.
- Se sumaron nuevos médicos y profesionales de la salud así como 2 nuevas especialidades: Fisioterapia y Nutrición.
- La Dra. Mirian Grisales con especialidad en Otorrinolaringología se integró al Comité Médico para fortalecer el trabajo y la toma de decisiones en conjunto con la nueva Dirección.
- Se brindaron consultas gratuitas y con descuento a un grupo de personas vulnerables así como religiosos.
- Parte de nuestros pacientes reciben su primer tratamiento médico gratuito (muestras de medicamentos otorgadas por los Representantes médicos y Médicos).
- Se instalaron paneles solares para el ahorro en costos de energía.
- Se entregó medicamento a la Parroquia San Ignacio de Loyola de Chalco, al Proyecto Sierra Norte de Veracruz y la Casa Hogar San Vicente de Paul.



RETOS PARA ESTE AÑO

- Lograr una estabilidad financiera de la obra.
- Incrementar la atención a pacientes de escasos recursos.
- Fortalecer la identidad ignaciana de la obra.
- Digitalizar los sistemas administrativos.
- Integrar a nuevos médicos especialistas y profesionales de la salud.
- Vincularnos con otras obras de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús.



FUNDACIÓN JUSTICIA Y AMOR



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Fundación Justicia y Amor IAP** es una obra social de la Compañía de Jesús dedicada a la atención de los jóvenes de las periferias, reconociendo los desafíos particulares que enfrentan en contextos de exclusión, pobreza y violencia. Empezó priorizando la prevención y atención de las adicciones, pero la realidad llevó a los temas de salud mental y rezago escolar. Se trabaja en los estados de Chihuahua, Michoacán, Veracruz, Estado de México y Chiapas.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

En México, niñas, niños, adolescentes y jóvenes enfrentan condiciones de desigualdad que afectan profundamente su desarrollo y bienestar. Más de la mitad vive en situación de

pobreza, lo que limita su acceso a derechos fundamentales como la educación, la salud y la alimentación. Estas carencias no solo impactan su presente, sino que restringen sus posibilidades de participar plenamente en la vida comunitaria y desarrollar sus capacidades en un entorno que les brinde seguridad y cuidado.

Uno de los problemas más preocupantes es el aumento en el consumo de sustancias en las juventudes, reflejo de condiciones estructurales como la precarización de la vida, la fragmentación de los lazos familiares y comunitarios, y la ausencia de espacios seguros donde puedan desarrollarse en colectividad. Este fenómeno no puede entenderse únicamente como un problema individual, sino como parte de una realidad social más amplia que expone a muchas personas jóvenes a ambientes de riesgo y violencia.

A esto se suma la crisis del sistema educativo, que enfrenta dificultades en términos de accesibilidad, pertinencia y acompañamiento. Muchas niñas, niños y adolescentes no encuentran en la escuela un espacio que responda a sus necesidades ni a sus contextos, lo que contribuye al rezago y la deserción escolar. La falta de condiciones adecuadas para el aprendizaje y la carencia de opciones de formación integral refuerzan las barreras que impiden la construcción de proyectos de vida dignos y colectivos.

Ante esta realidad, la Fundación Justicia y Amor IAP acompaña procesos de educación, salud y reconexión que buscan fortalecer a las personas y comunidades desde una perspectiva integral. Su trabajo no se limita a la asistencia, sino que, apuesta por la construcción de vínculos solidarios, el

fortalecimiento del tejido social y la generación de entornos donde niñas, niños, adolescentes y jóvenes puedan desarrollar sus capacidades en comunidad, desde la colectividad y la reciprocidad.



LOGROS ALCANZADOS EN 2024

A lo largo de 2024, la **Fundación Justicia y Amor IAP** ha consolidado sus programas en las áreas de educación, salud y reconexión, ampliando su alcance y reforzando su impacto en las comunidades con las que trabaja. Cada uno de estos programas ha evolucionado para responder de manera más efectiva a los desafíos que enfrentan niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad.

PROGRAMA DE EDUCACIÓN

El Programa de Educación tiene como propósito atender a niños, niñas y adolescentes de bajos recursos económicos que viven en contextos de vulnerabilidad y marginación en el Ajusco Medio. A través del **Centro Comunitario de Educación y Servicio del Ajusco Medio (CCESAM)**, se implementan tres procesos fundamentales: desarrollo educativo, desarrollo humano y vida independiente, los cuales buscan fortalecer la autonomía, las habilidades socioemocionales y la calidad educativa de los participantes.

Durante 2024, el programa logró atender a 917 beneficiarios, quienes participaron en 11,041 servicios dedicados al desarrollo educativo, humano y de vida independiente. Entre los principales avances observados, destacan:

- **Factores protectores para el estudio:** aumento del 34% en el fortalecimiento de estrategias para mejorar el rendimiento académico y la permanencia escolar.
- **Construcción de un proyecto de vida:** mejora del 39% en la capacidad de planificar el futuro y desarrollar aspiraciones personales y profesionales.
- **Habilidades socioemocionales:** 90% de los participantes reflejó un aumento de 20 puntos en habilidades relacionadas con la gestión de emociones, habilidades alternativas a la agresión y su capacidad para resolver conflictos de manera pacífica, hacer frente al estrés y la ansiedad y la capacidad de planificación y toma de decisiones.

En términos de aprendizaje académico, los participantes reflejaron mejoras significativas en el desarrollo de habilidades clave:

- En preescolar, la identificación de vocales y lateralidad mejoró del 62% al 79%.
- En primaria, las habilidades de lectoescritura aumentaron del 81% al 84%, mejorando la comprensión de lectura y la fluidez en la escritura.
- En pensamiento lógico-matemático, el desarrollo creció del 60% al 81%, evidenciando una mejora en el conteo, la resolución de problemas y la comprensión numérica.

Este enfoque integral no solo ha beneficiado a los jóvenes directamente, sino que ha logrado fortalecer la participación de padres y tutores, consolidando los lazos familiares y promoviendo un entorno más estable para el aprendizaje

PROGRAMA DE SALUD

El Programa de Salud se centra en la promoción, prevención, capacitación y atención en salud para poblaciones en extrema pobreza de zonas indígenas, urbanas y suburbanas. A través de la Red de Salud Comunitaria, la fundación ha desarrollado un modelo de acompañamiento que permite fortalecer capacidades locales y generar redes de apoyo sostenibles dentro de cada comunidad. Además del fortalecimiento de la red, la fundación ha priorizado la inclusión de jóvenes en las iniciativas comunitarias de salud, fomentando el liderazgo juvenil en este ámbito.

PROGRAMA RECONEXIÓN

El **Programa de Reconexión** tiene como objetivo la prevención y atención de las adicciones, estructurándose en dos proyectos principales: **Proyecto VIVA** (Vínculos para la Vida), que trabaja en la prevención mediante actividades deportivas y familiares. **Proyecto Manresa**, que proporciona atención integral a jóvenes con problemas emocionales, conductas de riesgo y consumo problemático de sustancias.

Durante 2024, este programa atendió:

- **Programa VIVA:** Más de 1,600 niños, niñas, adolescentes y jóvenes atendidos, así como 650 familiares involucrados en actividades de prevención.
- **Programa Ambulatorio:** 527 participantes recibieron acompañamiento, junto con más de 250 familiares.

RESULTADOS DEL PROGRAMA RECONEXIÓN:

- 85.33% de los participantes lograron mejoras en sus indicadores, con un promedio de avance del 14.8%.
- Se registraron reducciones significativas en el consumo de sustancias y en su impacto negativo en la vida de los jóvenes.
- Se observó una mejora en el bienestar emocional y social, particularmente en la capacidad de resolver conflictos familiares de manera no violenta.

En avances terapéuticos, los participantes experimentaron:

- 20% de mejora en la convivencia familiar y comunitaria, organizando espacios de interacción más sanos.
- 23% Mayor confianza y preparación laboral, desarrollando habilidades para integrarse a espacios de trabajo.
- 18% Fortalecimiento de la gestión emocional y resiliencia, mejorando la respuesta ante ansiedad, duelo y depresión.
- 35% Mayor conciencia sobre riesgos, con una adopción de estrategias preventivas más efectivas.

Por su parte la **REDCONEXIÓN** que acompaña estos proyectos celebró logros gracias a su fortalecimiento y enfoque, favoreciendo el liderazgo juvenil. Uno de los hitos más importantes del año:

- **Primer Encuentro Nacional de la Red de Jóvenes:** Se llevó a cabo con la participación de 80 jóvenes de seis estados de la República, todos ellos comprometidos en ser agentes de cambio en sus comunidades tras haber vivido procesos de transformación en los proyectos de la fundación.
- **Tandas de Ejercicios Espirituales para Jóvenes:** Se realizaron cuatro tandas en diversas localidades, diseñadas para fortalecer el proceso de quienes han salido del consumo de sustancias y buscan seguir aportando a sus comunidades desde una perspectiva integral y con



sentido de vida.

- El Proyecto Manresa Residencial continua su camino en Acolman, Edo. de Méx., y Tancítaro, Mich., donde se han atendido a 95 jóvenes durante 2024. Como parte del esfuerzo por fortalecer la reinserción de los jóvenes egresados de los procesos de tratamiento, en 2024 se inauguró la Casa Magis Huatusco. Este espacio busca brindar acompañamiento en la transición hacia la vida comunitaria, proporcionando herramientas para la construcción de nuevos proyectos de vida y evitando recaídas en el consumo de sustancias.
- Estos centros han sido fundamentales en la rehabilitación y reintegración social de jóvenes consumidores, fomentando un cambio significativo en sus vidas y en sus comunidades. El programa ha demostrado ser un modelo eficaz en el tratamiento y la prevención de problemas de salud mental y consumo de sustancias, contribuyendo al bienestar de los jóvenes y al fortalecimiento de sus comunidades.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Consolidación del Modelo Manresa de Armonización y Reconexión de la persona en comunidad en nuevas localidades, asegurando su adaptación cultural, capacitación de equipos locales y disponibilidad de recursos en la Sierra Tarahumara, Michoacán, Veracruz y Bachajón, Chiapas.

- Fortalecer el modelo de reinserción para jóvenes egresados de Manresa, las Casas Magis, estableciendo estrategias de educación, empleo y acompañamiento post-tratamiento para evitar recaídas y fortalecer su autonomía.
- Fortalecimiento del Programa de Educación para garantizar mayor impacto a largo plazo, ampliando su implementación en otros lugares, asegurando continuidad educativa y midiendo su impacto en la trayectoria de los participantes.
- Sostenibilidad financiera y fortalecimiento institucional, diversificando fuentes de financiamiento, consolidando procesos administrativos y garantizando estabilidad del equipo para mantener y expandir los programas.



A photograph of two young boys standing on a rocky riverbank, playing violins. They are silhouetted against the bright, turquoise water of the river. The background is filled with lush green trees and foliage. The bottom half of the image is overlaid with a red gradient and white wavy lines.

FUNDACIÓN SAN IGNACIO DE LOYOLA



PRESENTACIÓN GENERAL DE LA OBRA

La **Fundación San Ignacio de Loyola** es la Oficina de Desarrollo de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús, que tiene la misión de ofrecer soporte institucional y financiero a las obras pastorales, sociales, educativas y de formación de los jesuitas.



PRINCIPALES LÍNEAS DE ACCIÓN 2024

1. Reposicionamiento de marca para fortalecer nuestra identidad y alcance.
2. Recuperación y cultivo de donantes para consolidar nuestra red de apoyo.
3. Diversificación de fuentes de financiamiento para garantizar la sostenibilidad de los proyectos.
4. Manejo financiero eficiente que maximiza el impacto de los recursos.
5. Acompañamiento y fortalecimiento de Obras para su desarrollo sostenible.
6. Capacitación para mejorar la gestión y operatividad de nuestras Obras.

REALIDAD QUE SE ATIENDE

Como Oficina de Desarrollo se atienden las necesidades de fortalecimiento institucional y gestión financiera para que las obras pastorales y sociales puedan llevar a cabo su misión. Estas necesidades son detectadas por medio de dos diagnósticos aplicados anualmente que permiten encontrar las oportunidades de crecimiento e identificar las necesidades financieras.

LOGROS ALCANZADOS EN 2024

La Fundación Loyola durante este 2024 tuvo los siguientes logros:

Distribución de ingresos:

- Donativos: \$21,075,760.61
 - Personas Morales Nacionales: \$5,470,696.96
 - Personas Morales Extranjeras: \$9,703,104.64
 - Personas Físicas Nacionales: \$5,885,554.39
 - Personas Físicas Internacionales: \$16,404.62
- Rendimientos financieros: \$8,663,141.75
- Bazar: \$1,381,722.11
- Total ingresos monetarios: \$31,120,624.47
- Donativos en especie: \$11,381,480.52

FORTALECIMIENTO FINANCIERO:

Gracias a una gestión estratégica, el Fondo San Ignacio creció un 12%, garantizando mayor estabilidad para las Obras que apoyamos.



INVERSIÓN EN OBRAS SOCIALES Y PASTORALES:

Se destinaron \$16,655,984.58 en inversión social, beneficiando 24 proyectos clave con recursos provenientes de diversas fuentes de financiamiento.

EXPANSIÓN DEL APOYO EN ESPECIE:

A través de nuestra estrategia de diversificación financiera, logramos captar \$11,381,480.52 en donativos en especie, beneficiando 15 Obras Jesuitas, incluyendo casas de comunidad, parroquias y proyectos sociales.

ASESORÍA ESTRATÉGICA Y METODOLÓGICA:

Acompañamos a 5 Obras y 3 redes, proporcionando asesoría en evaluación, planeación estratégica, definición de proyectos, desarrollo organizacional y seguimiento a la planeación operativa, fortaleciendo su capacidad de impacto.

LIDERAZGO EN CAMPAÑAS DE PROCURACIÓN:

En alianza con el Sector Educativo, especialmente con el Sistema de Colegios Jesuitas y la Red de Colegios Jesuitas Asociados, diseñamos y lanzamos la campaña 'Vengan Esos Cinco por la Paz', en apoyo a CIAS POR LA PAZ, con una meta financiera de \$1,400,000.00 para la reconstrucción del tejido social.

MAYOR ALCANCE Y VISIBILIDAD:

Impulsamos nuestra presencia digital logrando más de 2.2 millones de visualizaciones en Facebook y 1.2 millones en Instagram, fortaleciendo el reconocimiento de nuestra labor.

Estos logros son el resultado del trabajo colaborativo de nuestro Consejo Directivo, el equipo de la Fundación San Ignacio de Loyola, y el respaldo de diversas Obras y el Equipo de Gobierno de la Provincia.

RETOS PARA ESTE AÑO

- Incrementar el número de donantes.
- Construir nuevas alianzas con financiadores para la realización de proyectos sociales.
- Institucionalizar el proceso de diagnósticos de las obras y tener canales más permanentes de comunicación con las obras.





RED INDÍGENA MÉXICO



La **Red Indígena México** busca articular a las obras de la Provincia Mexicana que colaboran en contextos y con pueblos originarios renovando la opción de estar con ellos, compartiendo experiencias, reflexionando y analizando la realidad para tener una voz ante estas realidades y la generación de acciones comunes.

PRINCIPALES ACTIVIDADES DE LA RED

- La red realiza dos reuniones por año con el fin de encontrarnos para compartir las experiencias y reflexiones de las realidades de los pueblos originarios que acompañamos. Algunas ocasiones invitamos a compañeros indígenas y algunas otras veces solamente jesuitas. El principal objetivo es encontrarnos.
- También la red se articula con las actividades de la Red de Solidaridad y Apostolado Indígena (RSAI) para colaborar en una agenda común de encuentros internacionales ABYAYALA. Existe un encuentro mensual en el que participa el coordinador de la red junto con los demás compañeros y compañeras de la RSAI.



- Participar en el equipo de reflexión ERCRILA cada dos meses. Participan un delegado de Bachajón y uno de la Arena.
- La redacción y publicación de artículos desde RSAI. La comunicación y difusión de dichos artículos que se van generando en la red ha sido uno de los principales aportes al apostolado latinoamericano de los pueblos originarios.

LUGARES DE MISIÓN Y CONTEXTO

Las misiones indígenas que están a cargo de los jesuitas de México son las siguientes:

LUGAR	MISIÓN	COMUNIDADES	POBLACIÓN	PUEBLO ORIGINARIO	# JESUITAS
La Arena, Chiapas	Santísima Trinidad	50	15 mil	Tzeltal Zoque Chol	1
Bachajón, Chiapas	San Francisco Xavier	600	120 mil	Tzeltal	6
Tatahuicapan, Veracruz	Parroquia San Gabriel	43	80 mil	Náhuatl, Popoluca y Zapoteca.	3
Huayacocotla, Veracruz	Proyecto Sierra Norte de Veracruz	23	7 mil	Náhuatl, Otomí y Tepehua	3
Cerocahui, Chihuahua	Parroquia San Francisco Javier	70	25 mil	Rarámaris	5
Samachique, Chihuahua	Parroquia San Miguel Guaguachique	50	10 mil	Rarámuris	2



LUGAR	MISIÓN	COMUNIDADES	POBLACIÓN	PUEBLO ORIGINARIO	# JESUITAS
Creel, Chihuahua	Complejo Asis- tencial Clínica Santa Teresita	35	30 mil	Rarámuris	2
Col. La Noria, ZMG, Jalisco	La Noria, (antes EAMI)	1	900	Purépechas	3
Chihuahua	COSYDDHHAC	N/A	Por casos	Rarámuris	1

PRINCIPALES PROCESOS O TEMÁTICAS QUE ATIENDE

El trabajo en conjunto de las obras que comprenden esta red atiende procesos o temáticas relativas a la realidad y contexto de los pueblos originarios en México buscando el respeto y fortalecimiento a su cultura, su religiosidad y cosmovisión. Así mismo, se busca generar junto con agentes de los mismos pueblos originarios proyectos encaminados a mejorar las condiciones de vida y fortalecer las dinámicas comunitarias que en zonas urbanas se han perdido. Se acompaña la defensa de sus derechos y la búsqueda de caminos para la paz en armonía con la cultura propia.

PROCESO	TEMÁTICAS	TERRITORIO	RESPONSABLES
Iglesia Autóctona	• Liturgia inculturada • Diáconos permanentes • Formación de Cate- quistas	Bachajón y Arena, Chiapas	Jesuitas y laicxs
Economía Solidaria	• Cooperativa de café • Cooperativa de mujeres • Artesanías • Trueque	Bachajón, Chiapas. Creel, Chih.	Jesuitas y laicxs
Agroecología	• Centro del buen vivir	Bachajón, Chiapas	Jesuitas y laicxs



PROCESO	TEMÁTICAS	TERRITORIO	RESPONSABLES
Derechos de los pueblos originarios	• Centro de Derechos Indígenas • Autonomía • Mujer • Defensa del territorio	Bachajón, Chiapas y Huayacocotla, Ver.	Jesuitas y laicxs
Radios comunitarias	• Lengua y cultura • Comunicación y organización comunitaria	Bachajón, Chiapas y Huayacocotla Ver.	Jesuitas y laicxs
Educación intercultural	• Centros culturales rarámuris (niños y niñas) • Escuela Intercultural Rejogochi	Samachique, Cerocahui y Rejogochi, Chih.	Jesuitas y laicxs
Reconstrucción del tejido social y trabajo por la paz	• Reconciliación y paz • Diálogo	Cerocahui, Chih., Bachajón, Chiapas.	Jesuitas y laicxs

PRINCIPALES LOGROS DEL AÑO 2024

- **Encuentros Red.** Se realizaron 2 encuentros presen- ciales en Puente Grande Jalisco, uno en febrero y otro en octubre. El primero estuvo encaminado a pensar la reforma sobre los pueblos originarios, a confeccionar el propósito e iniciativas para fortalecer la red (acompañó la Fundación Loyola) y a compartir desde la teología ex- periencias sobre la autonomía y libertad de los pueblos originarios. La reunión de octubre estuvo encaminada a escuchar a las asistentes al encuentro realizado en Ma- naos y a seguir configurando la estructura y organiza- ción de la red para lograr su propósito. En cada una de las reuniones se logró la asistencia de casi la totalidad de jesuitas que colaboran en la red.
- **Participación en Encuentro ABYAYALA.** Al encuentro “EXTRACTIVISMO, MUJER Y RESISTENCIAS” realiza-

do en Manaus, Brasil en septiembre del 2024 asistieron 1 jesuita y 6 mujeres de pueblos originarios de México. Este encuentro y el anterior de Perú dejaron un pequeño grupo de mujeres con un impulso para realizar cosas en favor de sus comunidades y de la red en México.

- **Pasantías RSAI.** En el mes de noviembre 1 jesuita y 1 mujer de la tarahumara que coordina el grupo de salud comunitaria asistieron una pasantía patrocinada por la CPAL/RSAI. Esta pasantía permitió que visitaran comunidades mapuches de Chile y de Argentina para compartir saberes tradicionales y fortalecer el trabajo local. Fue una experiencia de mucho fruto para ambas partes.
- **Participación en ERCRILA.** El equipo de reflexión de la RSAI abrió la invitación para que algunos compañeros y compañeras de los pueblos originarios se integraran a esta comisión de reflexión. De México se integró una persona de Arena, además del coordinador de la red y una persona de Bachajón. Esta comisión ha generado documentos importantes para la reflexión. Uno sobre el Buen Vivir de los pueblos originarios y una investigación sobre mujer, extractivismo y resistencia.
- **Participación en con artículos para la RSAI.** Dos veces al año se pide la colaboración de la región mesoamericana a la que pertenece México para enviar un artículo cuya reflexión siga las líneas propuestas de la RSAI. Este año cumplimos con esa actividad.
- **Preparación del Encuentro Mujeres de Pueblos Originarios.** Fruto de la participación en los encuentros

ABYAYALA un grupo de aproximadamente 5 mujeres y algunos jesuitas quisieron hacer un encuentro de mujeres en México. Se trata de un encuentro en México que replica lo mejor de los encuentros convocados por la Red Solidaridad y Apostolado Indígena de la CPAL. Se invitará a las mujeres indígenas de México que asistieron y a otras mujeres de los territorios donde hay obras jesuitas para propiciar el encuentro, el diálogo y el compartir. Se realizará en Huayacocotla, Ver. durante el mes de marzo del 2025 y se espera la participación de casi 30 mujeres.

PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL 2025

- Disminución del número de jesuitas en apostolados indígenas y las brechas generacionales entre jóvenes y jesuitas mayores. No ha habido tiempo para una adecuada transferencia de sabidurías y para la armonía del corazón en la misión.
- El poco tiempo que se dedica a aprender la lengua como herramienta apostólica. Muchas veces pasamos más tiempo atendiendo responsabilidades administrativas que el empeñado en el aprendizaje de la lengua.
- Pensar el tiempo en clave misional. A partir de los nuevos accesos a comunidades y del trabajo en línea se dedica cada vez menos tiempo a “estar” en las comunidades mirando, escuchando, dialogando con las personas. Se va y se vuelve de una actividad apostólica de una hora o de una tarde.

- La falta de claridad en la estructura y organización de la red. A pesar de que se trabajó con la Fundación Loyola en el diseño del propósito de la red y de algunas estructuras mínimas, no se definió si ayuda la existencia de una secretaría de la red que pueda articular esfuerzos y dar seguimiento a acuerdos y articulaciones. Los jesuitas tenemos responsabilidades que absorben y queda poco tiempo para pensar creativamente la red.
- Formación de laicos y laicas para asumir responsabilidades en la misión. Queremos que esto no responda solamente a la disminución del número de jesuitas sino a un deseo de colaboración con los compañeros y compañeras de misión.
- Financiamiento para las actividades propias de la red indígena. Existen actividades de la red en México (como los encuentros, las pasantías y la posibilidad de contratar a alguien) que no cuentan con un fondo apostólico ni con una posibilidad de financiamiento.
- Falta de plan de trabajo para la red y los enlaces. El trabajo que puede hacer el coordinador y los enlaces se ve muchas veces obstaculizado debido a la falta de plan de trabajo que oriente los esfuerzos y los recursos para la red misma.
- Articulación con Universidades y Voluntariado Jesuita. Se vislumbra una fuerte colaboración con las universidades en temas de servicio social y con el voluntariado jesuita.

- Poca reflexión por escrito para comunicar las realidades de los pueblos originarios en la provincia y otros medios.

REFLEXIÓN FINAL

Se requiere pensar junto con el asistente de los social cuál es el rumbo que se quiere dar a la red. Se puede quedar en algo más sencillo como un encuentro para el compartir lo vivido con los pueblos originarios o para analizar la realidad de los contextos locales. Se necesita verificar que la asamblea de la red indígena esté consciente para qué son estos encuentros.

Una cosa que también está pendiente es recuperar la historia de las reuniones que dieron origen a los encuentros de la red indígena y mirar ahora hacia dónde se dirige y nos conduce.

La red indígena está desaprovechada, en sus obras convergen tantos temas, procesos, recursos y aliados que muchas veces se limita al trabajo local, de la obra o misión, el cual es bastante pero no compartido para el bien de otros proyectos. Un ejemplo son las problemáticas comunes como la migración, el crimen organizado, los megaproyectos, las iglesias y programas gubernamentales. Así mismo los proyectos u objetivos comunes como la iglesia autóctona, la interculturalidad, el comercio justo, la defensa de los derechos humanos de los pueblos indígenas y la búsqueda de financiamiento. Si se reflexionaran en común y se sacaran unas cuántas líneas de acción se podría aprovechar más.



Es necesario abrir espacios de diálogo y encuentro con jóvenes, voluntarios y escolares para que conozcan y se encanten de las misiones y apostolados con los pueblos originarios. Entre más abiertos estemos, más podremos colaborar con ellos en la construcción de realidades más justas para estos pueblos.



RED JESUITA CON MIGRANTES MÉXICO



La **Red Jesuita con Migrantes México (RJM MEX)** nació el 3 de febrero del 2003 con el objetivo de asegurar las tareas designadas a México en la Red Jesuita con Migrantes Centroamérica y Norteamérica (RJM CANA). Pues en ese año, la Compañía de Jesús priorizó el apostolado con la migración forzada (migrante, refugiada, desplazada interna):

- El P. General lo seleccionó como una de las cinco preferencias apostólicas de la Compañía universal.
- Los coordinadores del apostolado social de las diversas Asistencias de la Compañía de Jesús, como uno de los seis retos prioritarios del Sector Social.
- La Conferencia de Provincias en América Latina y el Caribe (CPAL), como una de las prioridades de la región.
- Los coordinadores del apostolado social de América Latina como una de las tres prioridades del Sector Social del continente.
- El Equipo Auxiliar de Gobierno de la Provincia mexicana, como uno de los cinco más importantes ejes apostólicos intersectoriales.



Desde entonces, la **RJM MEX** ha sido el espacio articulador del trabajo de las obras sociales, educativas y pastorales de la Compañía de Jesús en México alrededor de la misión de la migración forzada.

A lo largo de más de dos décadas, la RJM MEX ha tenido diversas estructuras organizativas para convocar y articular el trabajo en red, actualmente la red está conformada por 16 obras tanto de la compañía de Jesús como aliadas que han sumado esfuerzos por mucho tiempo.

¿QUIÉNES FORMAMOS PARTE DE LA RED?

- Albergue Decanal Guadalupano, Tierra Blanca, Veracruz.
- Casa del Migrante “El Samaritano”, Bojay, Hidalgo.
- Centro de Derechos Humanos Miguel Agustín Pro Juárez, Ciudad de México.
- Centro de Día para Migrantes “Jesús Torres”, Torreon.
- Fundación San Ignacio de Loyola, A.C, Ciudad de México.
- Iniciativa Kino para la Frontera, Nogales, Sonora.
- ITESO, Universidad Jesuita de Guadalajara, Jalisco.

- Universidad Iberoamericana Ciudad de México
- Universidad Iberoamericana León, Guanajuato.
- Universidad Iberoamericana Puebla, Puebla. - Servicio Social
- Universidad Iberoamericana Torreón, Coahuila.
- Radio Huayacocotla, Huayacocotla, Veracruz.
- Servicio Jesuita a Refugiados (JRS) Mexico, CDMX; Ciudad Juárez; Tapachula y Comalapa/Tuxtla.
- CVX México
- Cafemin
- Tecnológico Universitario del Valle de Chalco (TUVCH)



Aunado a ello, la **Red Jesuita con Migrantes México** se destaca por su trabajo en red a nivel nacional, pero también su participación en la RJM CANA (Centro América y Norteamérica), que es la red de mayor tradición de trabajo articulado en favor de la misión en todo el continente. Participan obras de todos los sectores y tiene presencia en Belice, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, México, EUA y Canadá. Además, se participa en la RJM LAC que concentra todas las regiones de Latinoamérica consolidando este trabajo articulado.

Nuestra misión como red es dar unidad, consistencia y efectividad en México y articulados en América Latina y el Caribe al compromiso de la Compañía de Jesús con migrantes, desplazados y refugiados más vulnerables; en lo que se refiere a acompañar a estas personas, hacer incidencia en favor de ellas e incentivar proyectos interprovinciales e intersectoriales en las fronteras geográficas particularmente conflictivas y con poblaciones vulneradas.

Desde la **Red Jesuita con Migrantes México**, para el año 2024 tuvimos los siguientes logros:

- Ratificación Equipo Coordinador **RJM MX** – / representantes por dimensiones (Socio pastoral, Investigativa Teórica, Incidencia)
- Elaboración del plan de trabajo operativo acompañada por Fundación Loyola.
- Fortalecer vinculaciones con las obras de la Provincia.

- Reintegración de dimensiones.
- Consolidación de estatutos.

En 2024 se realizaron dos asambleas presenciales con los siguientes logros:

ASAMBLEA ENERO 2024

Se realizó la presentación de la planeación operativa del equipo coordinador. En este espacio se recibió retroalimentación en un ambiente abierto.

Se identificaron áreas de oportunidad que permitirán una mayor interlocución, sinergia y comunicación entre RJM LAC, CANA y MX.

Se propuso retomar el trabajo de incidencia.

Se discutieron propuestas de integración del equipo coordinador, enfocadas en un proceso de discernimiento.

ACUERDOS:

Se estableció un proceso de transición a la estructura del equipo coordinador.

Se propuso un modelo de estructura para la coordinación, que incluirá:

- Un coordinador.
- Referentes por dimensión.

- Personas pertenecientes a puntos álgidos.

Se decidió que en julio de 2024 se elegirá al nuevo coordinador o coordinadora.

Se generó un espacio para compartir el discernimiento de la Provincia de México sobre Comalapa.

Se llevaron a cabo trabajos por dimensiones, en los cuales se presentaron planeaciones y se consultó sobre los referentes de cada una.

Se establecieron acuerdos para la asamblea de junio, definiendo fechas y puntos clave.

Se propuso considerar espacios de autocuidado y fortalecimiento de la cultura de hospitalidad, reconciliación, paz y tejido social.

Balance del contexto migratorio:

- Pactos globales
- Futuras elecciones en México y Estados Unidos

Se trabajó por zonas y regiones (centro, norte y sur) para identificar los diferentes contextos, actores involucrados y herramientas disponibles para enfrentar la situación.

Se identificaron tendencias a nivel nacional, destacando que México sigue siendo un país de tránsito con trayectorias riesgosas, externalización de fronteras y la respuesta de la sociedad civil ante estos desafíos.

Se discutió cómo afrontar estas realidades y se identificaron acciones y necesidades urgentes, tales como:

- Atención y acompañamiento en el tránsito y origen de los migrantes.
- Militarización y contención.
- Ausencia de autoridades en varios puntos críticos.
- Desinformación sobre derechos y procesos migratorios.
- Crisis de capacidades en los centros de apoyo.
- Perfiles de familias e infancias en situación de vulnerabilidad.

ASAMBLEA JUNIO 2024

Contexto y Construcción de la Agenda de Incidencia

Se llevó a cabo un ejercicio de análisis de contexto para el trabajo de incidencia.

Se retomaron los puntos de enero para identificar las problemáticas y agruparlas en tendencias:

- México como destino forzado.
- La migración es aún más peligrosa debido a la influencia de redes del Estado y grupos criminales.
- La sociedad civil se encuentra saturada y rebasada en su capacidad de respuesta.

Se recordó la misión y el objetivo de la **RJM MX**.

Se planteó la importancia de pensar en estrategias para la obtención de recursos para fortalecer la red.

Desafíos y Oportunidades del Equipo Coordinador

- Oportunidad: Representatividad de las diversas migraciones desde una perspectiva intersectorial e interdimensional.
- Desafío: Mantener una comunicación efectiva y socializar la información en toda la red.
- Desafío: Garantizar la disponibilidad de tiempo y seguimiento en los procesos.
- Desafío: La toma de decisiones en un entorno complejo.
- Oportunidad: Fomentar el trabajo colaborativo, construir procesos colectivos y promover el trabajo horizontal.
- Oportunidad: Contar con un equipo coordinador sólido.

Se llevó a cabo un conversatorio sobre la perspectiva futura del proceso electoral en México y Estados Unidos.

Se realizó un ejercicio de priorización de incidencia de la **RJM MX** mediante la metodología del semáforo.

Acuerdos:

- Políticas de desgaste: Identificar y mitigar las estrategias que buscan debilitar los esfuerzos de incidencia.
- Criminalización y obstaculización de la solidaridad: Responder ante las dificultades impuestas para la asistencia a migrantes.
- Desplazamiento por violencia y cambio climático: Abordar los factores que están obligando a la población a migrar.

Se llevó a cabo un proceso de discernimiento sobre la integración del Equipo Coordinador.

Se ratificó el equipo coordinador de la RJM MX, inicialmente presentado con representación por dimensiones, pero aún pendiente de representación en puntos álgidos y acompañamiento de un jesuita.

Se impartió un taller sobre Reconciliación a cargo del JRS MX.

Se ofreció capacitación en primeros auxilios psicológicos para fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de crisis.

Se acordó que la siguiente asamblea se llevará a cabo los días 5 y 6 de febrero de 2025 en el **Centro Prodh**, Ciudad de México.

Actualmente ante las realidades del 2025 podemos identificar que la coyuntura actual nos mueve a ver otras formas de seguir respondiendo en red, vemos los siguientes retos:

1. Las órdenes ejecutivas de Trump han llevado al recorte presupuestal para la asistencia humanitaria en albergues de acogida en todo el país.
2. Los contextos más violentos han ocasionado que el despliegue de la ayuda se vuelva más complejo principalmente por territorios tomados por células delictivas.
3. Existe un cuello de botella en el sur, ocasionando desaliento en las personas que intentan transitar desde el sur hasta el norte, por consecuencia hay mayor población en situación de calle, con enfermedades crónicas y primeras infancias en situación de riesgo alto.
4. Crisis en el sistema de asilo en México ocasionado por el colapso de la atención debido a los flujos masivos ingresando por el sur de México.
5. Albergues con un 500 % de capacidad, ocasionando que la población tenga que caminar y buscar salir de lugares que han sido sitiadas por cuerpos militares, crimen organizado y la corrupción por parte de las autoridades.
6. Fronteras Militarizadas.



RED DE SALUD COMUNITARIA

La red es una instancia conformada hace décadas, pero que se reactivó a partir de la pandemia del Covid por parte de la **Fundación Justicia y Amor IAP**. Desde dicha red se impulsa el intercambio de saberes, la sistematización de buenas prácticas y el acompañamiento en territorio. Está integrada por 9 grupos comunitarios, de los cuales 8 forman parte de obras jesuitas y una es de inspiración ignaciana. Los grupos participantes son:

1. Grupo Iwerichi de Cerocahui
2. Grupo Xocomecatli de Parras
3. Grupo Medicina Alternativa San Judas de Torreón
4. Grupo Esperanza de Vida de Tatahuicapan
5. Comité de Defensa Campesina de Huayacocotla
6. Grupo Lachia de Chalco
7. Grupo Tocaltzn de Oaxaca
8. Grupo Tonantzin de Plátano y Cacao
9. Grupo Yutsilal Alaletic de Bachajón

Estos grupos ofrecen un servicio de medicina tradicional y alternativa, y en algunos casos cuentan con botiquines de medicamentos para dar respuesta a las dificultades de salud

de la comunidad. Esto es especialmente relevante debido al limitado y complejo acceso a servicios de salud privados o gubernamentales. Muchas de las enfermedades presentes en estas comunidades surgen a partir de condiciones de vulnerabilidad, como la contaminación, una alimentación deficiente y otras problemáticas ambientales y sociales.

PRINCIPALES LOGROS DEL AÑO 2024

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES:

- Se capacitaron a 90 promotores de salud en temas fundamentales como espiritualidad, autocuidado, manejo de emociones, nutrición, derechos humanos, soberanía alimentaria, cultura de la discapacidad, herbolaria, reflexología, auriculoterapia, primeros auxilios y primeros auxilios psicológicos.
- La formación permitió ampliar las capacidades de los equipos para atender las necesidades locales y ofrecer mejores servicios de salud a sus comunidades.

SESIONES DE AUTOCUIDADO Y CÍRCULOS COMUNITARIOS:

- Se llevaron a cabo 4 sesiones de autocuidado basadas en el enfoque ignaciano, fomentando el bienestar integral de los participantes.
- Se realizaron 2 círculos restaurativos y uno de pérdidas significativas en los encuentros presenciales como res-

puesta a la necesidad de acompañamiento de los grupos.

PARTICIPACIÓN JUVENIL:

- Se logró la integración activa de 15 jóvenes en el Encuentro Nacional de la Red. Muchos de ellos se han mantenido participando en los grupos de salud, aportando nuevas perspectivas y energía.

PROCURACIÓN DE INSUMOS:

- Se distribuyeron medicamentos e insumos para los botiquines y centros de salud alternativa, materiales para espacios de servicio y productos naturales para el cuidado de la salud.

SISTEMATIZACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS:

- Se documentaron 7 experiencias que servirán como insumo para el desarrollo de un manual de referencia para la red.
- Se elaboraron instrumentos para recuperar necesidades de capacitación, insumos y plantas medicinales, así como documentos sobre sesiones de autocuidado.
- Se elaboraron 3 círculos comunitarios sobre la conexión de las plantas y las emociones para fortalecer el apoyo emocional en las comunidades.

Colaboración y fortalecimiento comunitario:

- La red ha fomentado la colaboración mediante el intercambio de saberes y estrategias, promoviendo la espiritualidad compartida y el cuidado de la casa común.

PRINCIPALES DESAFÍOS PARA EL AÑO 2025

- Fortalecer las alianzas estratégicas con instituciones externas para mejorar la formación y capacitación de los grupos.
- Realizar visitas a las comunidades para reforzar el vínculo entre los grupos y promover el intercambio de saberes.
- Recopilar, organizar y compartir experiencias exitosas de la red.
- Desarrollar y difundir un modelo de salud comunitaria integral replicable en otros espacios.
- Facilitar espacios de cuidado y salud mental en territorios en especial para adolescentes y jóvenes.

La **Red de Salud Comunitaria** seguirá trabajando para fortalecer el cuidado de las comunidades, la espiritualidad, y fomentar el aprendizaje colectivo como herramienta para la transformación social.



RED DE ECOLOGÍA INTEGRAL



La **Red de Ecología Integral** es la respuesta de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús a la llamada del Papa Francisco y de la Compañía Universal a cuidar la Casa Común. Específicamente, tiene la misión de articular los esfuerzos de las diferentes obras de la Compañía de Jesús en México para responder a la crisis socioambiental desde el cuidado, la justicia y la armonía. La red, como iniciativa de la Provincia Mexicana, debería estar formada por todas las obras de la Compañía en México, sin embargo, solamente se cuenta con la participación de 31 de ellas.

PRINCIPALES LOGROS DEL AÑO 2024

DIAGNÓSTICO

Durante los primeros meses del año, una comisión formada por José Suárez Trueba, S.J., Juan Pablo González Camargo, Gilberto Lenin Torres Lázaro, Marcela Talamantes Casillas, Valentina Campos Cabral y Hugo Xicohtencatl Serrano, S.J., estuvieron trabajando para concluir el diagnóstico del trabajo que realiza cada obra sobre el cuidado de la Casa Común.

El trabajo dio como resultado un documento de 75 páginas en el que se sistematizó la información proporcionada por 43 obras.

SEGUNDA REUNIÓN DE LA RED DE ECOLOGÍA INTEGRAL

El 15 y 16 de abril se llevó a cabo la Segunda Reunión de la Red de Ecología Integral con la participación de 46 asistentes provenientes de 32 obras, representando los 4 sectores apostólicos de la Provincia. El propósito de la reunión fue presentar el diagnóstico del trabajo realizado por las obras sobre el cuidado de la Casa Común. Este encuentro, también, sirvió para comenzar a construir el plan de trabajo de la red. Se discutieron y seleccionaron cuatro líneas estratégicas de acción: 1) Evaluación y sistematización, 2) Capacitación y formación, 3) Vinculación y comunicación, y 4) Reflexiones conceptuales y metodológicas sobre la ecología integral. Cada una de estas líneas se convirtieron en una comisión que se encargará de concluir la planeación y darle seguimiento al trabajo planteado.

REUNIONES VIRTUALES

Durante el año se realizaron dos reuniones virtuales con la intención de darle seguimiento al trabajo de la red, especialmente, avanzar en el trabajo de planeación. La primera se realizó el 17 de junio y participaron 25 asistentes. La segunda se realizó el 14 de noviembre con la participación de 15 asistentes.



MARCO CONCEPTUAL DE LA ECOLOGÍA INTEGRAL

La comisión de Reflexiones conceptuales y metodológicas sobre la ecología integral elaboró un documento sobre Ecología Integral basado en los documentos inspiracionales de la Iglesia y la Compañía de Jesús que intenta contribuir a crear un marco conceptual común desde el cual las obras puedan fundamentar su trabajo a favor del cuidado de la Casa Común.

CAPACITACIÓN

La comisión de Capacitación y formación propuso realizar un curso de capacitación con el tema: espiritualidad ignaciana y ecología integral. Tal espacio tendrá lugar el 4 de febrero de 2025.

PRINCIPALES DESAFÍOS DE LA REALIDAD PARA EL 2025.

- Integración plena de todas las obras en la red.
- Concluir con el trabajo de planeación y evaluación.
- Crear una agenda con temas relevantes, pertinentes y compartidos por las obras.
- Aprovechar el compromiso y entusiasmo de los integrantes de la red.



RED DE DERECHOS HUMANOS



La creación de esta red se llevó a cabo en el año 2021 convocando a las obras de la provincia que tiene el tema de derechos humanos con la intención de articular esfuerzos en un informe sobre la Ley General de Víctimas a sus 10 años de promulgación. El informe no se pudo concluir, pero sí se llevó a cabo el Foro SUJ Derechos Humanos con dicho tema en el Tecnológico del Valle de Chalco.



RED NACIONAL DE PAZ

Esta red surgió a partir del asesinato de los padres Joaquín Mora, S.J. y Javier Campos, S.J. en Cerocahui. Desde ahí se ha generado un proceso incluyente en clave de esperanza para construir la paz. En una primera etapa se construyó la Agenda Nacional de Paz (2023) con la participación de más de 20 mil personas. En una segunda etapa se promovió la firma del Compromiso por la Paz por parte de los candidatos a los tres niveles de gobierno. Y en una tercera parte están promoviendo proyectos locales de paz y el seguimiento a los compromisos por la paz. Se trata de un grupo plural de personas, organizaciones e instituciones a nivel local, estatal y nacional que tienen el objetivo de promover la participación, articulación y compromiso ciudadano con miras a la construcción de paz a través de procesos de diálogo, corresponsabilidad y exigencia con todos los sectores de la sociedad.

Las instituciones que impulsan esta red son:

1. CIRM - Conferencia de Superiores Mayores de Religiosos, A.R.
2. La CEM - Conferencia del Episcopado Mexicano.
3. La Dimensión Episcopal para los Laicos y Jesuitas México.

4. Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús

La red de articula por medio de equipos estatales que promueven a su vez las redes locales de paz. Estos equipos están integrados por universidades, empresarios, pastorales diocesanas y organizaciones sociales.

PRINCIPALES RESULTADOS DURANTE EL 2024

- Construcción de un documento de identidad y organización que permita orientar a los equipos estatales y locales de la red nacional de paz.
- Consolidación de la asamblea de equipos estatales de 26 estados del país con un sentido de pertenencia y articulación de acciones.
- Ser un espacio de referencia en la construcción de la paz.
- Sistematización de buenas prácticas y metodologías probadas en los temas de reconstrucción del tejido social, seguridad ciudadana y justicia cívica.
- Que los candidatos presidenciales, todos los candidatos a las gobernaturas y 250 alcaldes electos hayan firmado el Compromiso por la Paz.
- Desarrollar un curso de metodologías para implementar acciones locales de paz por parte de sociedad civil con

la participación constante de 60 personas.

- Contratación de un equipo de tres profesionistas para acompañar los procesos estatales.
- El crecimiento compromiso de líderes de diversas tradiciones religiosas.

PRINCIPALES DESAFÍOS PARA ESTE 2025

- Formar en habilidades de gestión a los equipos estatales y actores locales para el seguimiento a los Compromisos por la Paz por parte de las autoridades locales y estatales.
- Fortalecer la mística de los equipos estatales como parte del cuidado de la persona y de los procesos locales.
- Avanzar en las planeaciones estatales para incluir acciones estratégicas de acuerdo con los contextos de cada estado.
- Construir los mecanismos institucionales necesarios para dar seguimiento a los compromisos por la paz con el gobierno federal.
- Fortalecer la participación de sociedad civil, empresariado y líderes religiosos en el Diálogo Nacional por la Paz.

3er Encuentro de la Dimensión Social de Nuestro Apostolado



CONCLUSIONES

El año 2024 permitió avanzar en la consolidación de las obras sociales y las redes apostólicas de la Provincia Mexicana de la Compañía de Jesús, reflejado en la claridad de sus planeaciones, la integración de sus equipos, la reactivación de los consejos directivos, la flexibilidad para responder a las coyunturas y la vinculación entre las obras.

Existe un interés por avanzar en la formación ignaciana de los colaboradores y colaboradoras como parte de su pertenencia a la Provincia Mexicana, sea por su participación en talleres, encuentros, cursos o ejercicios espirituales.

Hay una preocupación por el incremento de la inseguridad en los territorios, los problemas de salud mental en las comunidades, así como el impacto de las políticas migratorias y arancelarias de Donald Trump.

Sin embargo, la realidad del contexto anima el deseo de la vinculación entre las obras para optimizar recursos y mejorar el impacto en los territorios. Se nota un crecimiento de la colaboración entre obras sociales, pastorales o educativas.

La creación de la Red de Ecología Integral, la renovación de la Fundación Justicia y Amor IAP, así como del Centro Médico BIOS, está siendo una oportunidad de construir nuevas vinculación en torno a la ecología, la salud y las adicciones.

Un desafío compartido en las obras sociales es la recaudación económica para el sostenimiento de estas, la presencia de jesuitas y las habilidades de gestión. La realidad de la migración puede ser una oportunidad para fortalecer los lazos entre las obras y responder de manera conjunta a un reto que atraviesa a todos y todas.



Jesuitas México

PROVINCIA MEXICANA DE LA COMPAÑÍA DE JESÚS
2025